



**MÄRSTA  
FÖRENADE**

# **Hållbarhetsrapport 2025**



# Några ord från vår VD

**Marknadsläge och utveckling**

Efter en längre period av nedgång i branschen ser vi nu tecken på stabilisering, även om osäkerheten kvarstår. Volymerna är fortsatt lägre än tidigare år och konkurrensen är fortsatt hård. Samtidigt förändras förutsättningarna i grunden. Kraven på transparens, uppföljning och regelefterlevnad ökar och förmågan att hantera data blir en allt viktigare del av vårt erbjudande. För oss innebär det att rollen som transportör successivt utvecklas. Vi tar steg mot att bli en mer integrerad partner i våra kunders projekt, med ansvar inte bara för genomförandet utan också för att möta ökade krav på uppföljning, kontroll och rapportering.

**Ett nytt affärssystem för ökad transparens och hållbar styrning**

Under 2026 lanserar vi ett nytt affärssystem – ett av de viktigaste utvecklingsstegen i bolagets historia. Systemet och affärslogiken är utvecklade utifrån vår egen verksamhet och binder samman hela flödet, från order till färdig faktura, vilket skapar nya möjligheter inom flera centrala områden. Ökad spårbarhet gör det möjligt att följa varje transport och materialflöde i detalj, vilket ger våra kunder bättre kontroll och mer tillförlitlig uppföljning, bland annat kopplat till miljö och projektstyrning. Högre effektivitet uppnås genom förbättrad planering och mer automatiserade processer, vilket bidrar till optimerade transporter, minskat klimatavtryck, reducerad administration och kortare ledtider. Samtidigt stärker systemet vår regelefterlevnad, där korrekta, strukturerade och lättillgängliga data blir avgörande i takt med ökade krav från både kunder och regelverk. Lanseringen innebär inte bara ett nytt system utan även ett nytt arbetssätt som påverkar hur vi planerar, följer upp och utvecklar vår verksamhet, och sammantaget stärker detta Märsta Förenades förmåga att möta både dagens och framtidens krav.

**Hållbarhet och omställning**

Märsta Förenade fortsätter att arbeta för att minska klimatpåverkan från våra transporter. Effektivare flöden och bättre datakvalitet är viktiga delar i detta arbete. Samtidigt kvarstår utmaningen att marknaden i stor utsträckning fortsatt styrs av lägsta pris. Det påverkar takten i omställningen. Vi ser dock en successiv förändring där krav på klimatdata och uppföljning får större genomslag, vilket stärker förutsättningarna för mer hållbara lösningar över tid.

**Organisation och kultur**

Vår utveckling bygger ytterst på våra medarbetare, åkerier och delägare. Vi har en engagerad organisation där fokus ligger på kultur, samarbete och ansvarstagande. Vårt eNPS-värde uppgår till 28, vilket visar att vi är en arbetsplats där människor trivs. Det är också resultatet av flera års målmedvetet arbete med att bygga en kultur vi kan vara stolta över. I en tid av förändring är detta en avgörande styrka.

**Avslutande ord**

Vi går in i 2026 med en stabil grund och en tydlig riktning framåt. Med lanseringen av vårt nya affärssystem tar vi ett viktigt steg i att stärka vår konkurrenskraft och möta de ökade kraven från marknaden. Jag ser med stor tillförsikt fram emot vår fortsatta resa. Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till alla som bidrar till vår utveckling varje dag.

Patrik Wadenhed, VD  
Märsta Förenade Åkeriföretag AB



# Innehåll

4

**Märsta Förenade Åkeriföretag AB**  
Om hållbarhetsrapporten  
Året i siffror  
Året i korthet

5

**Vår mission, vision och värdegrund**  
Om Märsta Förenade  
Vår väg framåt

6

**Struktur för styrning och hållbar utveckling**  
Styrning och ledning  
Certifiering och ledningssystem

8

**Våra intressenter**

9

**Hållbarhetsramverk**

10

**Väsentliga frågor**

12

**Grön omställning, hållbara drivmedel, modern fordonsflotta och teknisk utveckling**  
Långsiktig drivmedelspolitik  
Verktyg i omställningen  
Förnybara drivmedel  
Samverkan som förutsättning  
Digitalt affärssystem som driver hållbarhet och lönsamhet  
Pilotprojekt för elektrifierade transporter

14

**Cirkulära flöden och resurseffektiv masshantering**

15

**Social hållbarhet**  
Medarbetarna som framtidskraft  
En trygg jämställd och inkluderande arbetsplats  
Ansvarsfulla leverantörer och kompetens som kvalitetsgaranti  
Tillsammans formar vi morgondagens yrkesförare  
En gemensam standard för ansvar  
Samhällsengagemang

19

**Hälsa och säkerhet**  
En trygg och hållbar arbetsmiljö  
Systematiskt arbetsmiljöarbete och stärkt rapporteringskultur  
Roller och ansvar  
Arbetsrelaterade risker  
Buller och damm – påverkan på omgivning och miljö

21

**Ansvarsfulla affärer**  
Långsiktiga och hållbara kundrelationer  
Hållbarhet i leverantörskedjan  
Upphandling och affärsetik  
Uppförandekod som grund för ansvarstagande  
Transparens och visseblåsning  
En affärsmiljö grundad på förtroende och långsiktighet

22

**Ekonomisk hållbarhet**

23

**Hållbarhetsdata**

# Märsta Förenade Åkeriföretag AB

## Om hållbarhetsrapporten

Denna rapport avser hållbarhetsredovisning för Märsta Förenade Åkeriföretag (org.nr 556096-8421) och dotterbolaget Gladö Grus (org.nr. 556649-3523) för verksamhetsåret 2025-01-01 - 2025-12-31. Om inget annat anges omfattar informationen hela koncernen.

Hållbarhetsrapporten har upprättats av styrelsen i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL) 6 kap. och omfattar bolagets väsentliga hållbarhetsaspekter, inklusive miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter och anti-korruption. Rapporten utgör ett särskilt avsnitt i anslutning till årsredovisningen. Rapporten finns tillgänglig på företagets hemsida. Frågor om innehåll besvaras av företagets hållbarhetsansvarig.

## Året i siffror

2025 hade bolaget mer än 1150 aktiva kunder och utförde över 56 000 transport- och maskinuppdrag fördelat på 343 enheter. Årets omsättning uppgick till 823 MSEK och rörelsemarginalen (EBIT) var 0,5%.

## Året i korthet

2025 präglades av en fortsatt lågkonjunktur, där både svensk ekonomi och bygg- och anläggningssektorn utvecklades svagt. Detta resulterade i en lägre aktivitetsnivå men samtidig ökade signaler om återhämtning inom energi- och infrastruktursatsningar.

Trots utmaningarna har vi fortsatt att utveckla vårt erbjudande och stärka vår närvaro på marknaden. Vår breda tjänsteportfölj och förmåga att leverera till flera kundnivåer har varit avgörande för att navigera på en mer utmanande marknad.

Som aktör i en bransch med betydande klimatpåverkan är den gröna omställningen en central del av vårt arbete. Vägtransporter står för en stor del av Sveriges utsläpp och vi ser vårt ansvar i att bidra till en hållbar omställning. Genom vår medverkan i långsiktiga samhällsutvecklingsprojekt - där cirkulär masshantering och effektiva transporter är centrala - fortsätter vi att stödja ett mer hållbart samhällsbyggande.

Under 2025 mer än fördubblade vi vår användning av HVO100 jämfört med föregående år. Inom elektrifiering pågår flera viktiga initiativ och vi har deltagit i nya pilotprojekt tillsammans med kunder och fordonstillverkare.

Ett av årets största utvecklingssteg är vårt egenutvecklade transportledningssystem, som planeras att tas i drift i maj 2026. Systemet möjliggör en mer optimerad transportplanering, där större volymer kan transporteras med färre körda kilometer - något som både minskar klimatpåverkan och stärker lönsamheten för våra åkerier.

Vi har fortsatt att stärka vår synlighet på marknaden genom ökad kundinteraktion och en tydligare närvaro i både digitala och fysiska kanaler.



# Vår mission, vision och värdeord

## Om Märsta Förenade

Märsta Förenade grundades 1943 av åkerier i Sigtuna och har över 80 års branschfarenhet. Bolaget har utvecklats från ett lokalt initiativ till en etablerad regional aktör och är i dag en av de främsta leverantörerna av transporter och maskintjänster inom bygg- och anläggningsbranschen i ABC-regionen.

Verksamheten ägs av 69 fristående åkeriföretag, vilket ger en stabil och långsiktig ägarbas. Märsta Förenade äger inga egna fordon; uppdragen utförs av delägarna och ett nätverk av anslutna transportörer. Totalt disponerar koncernen drygt 340 fordon och maskiner, och cirka 400 personer arbetar dagligen under varumärket.

Kärnverksamheten består av förmedling och samordning av schakt-, berg- och material-transporter. Genom koncernens anläggningar i Västerbytorp och Gladö Kvarn samt ett deponi- och återvinningsnav i Bro hanteras, förädlas och återvinns stora volymer schakt- och bergmaterial. Detta bidrar till effektiva logistikflöden och till att cirkulära material kan återföras till nya projekt i regionen.

Med en kombination av lång erfarenhet, delägarägda resurser och en tydlig inriktning på bygg- och anläggningssektorns behov är Märsta Förenade en central aktör i utvecklingen av regionens infrastruktur och en viktig partner för både offentliga och privata uppdragsgivare.

## Vår väg framåt

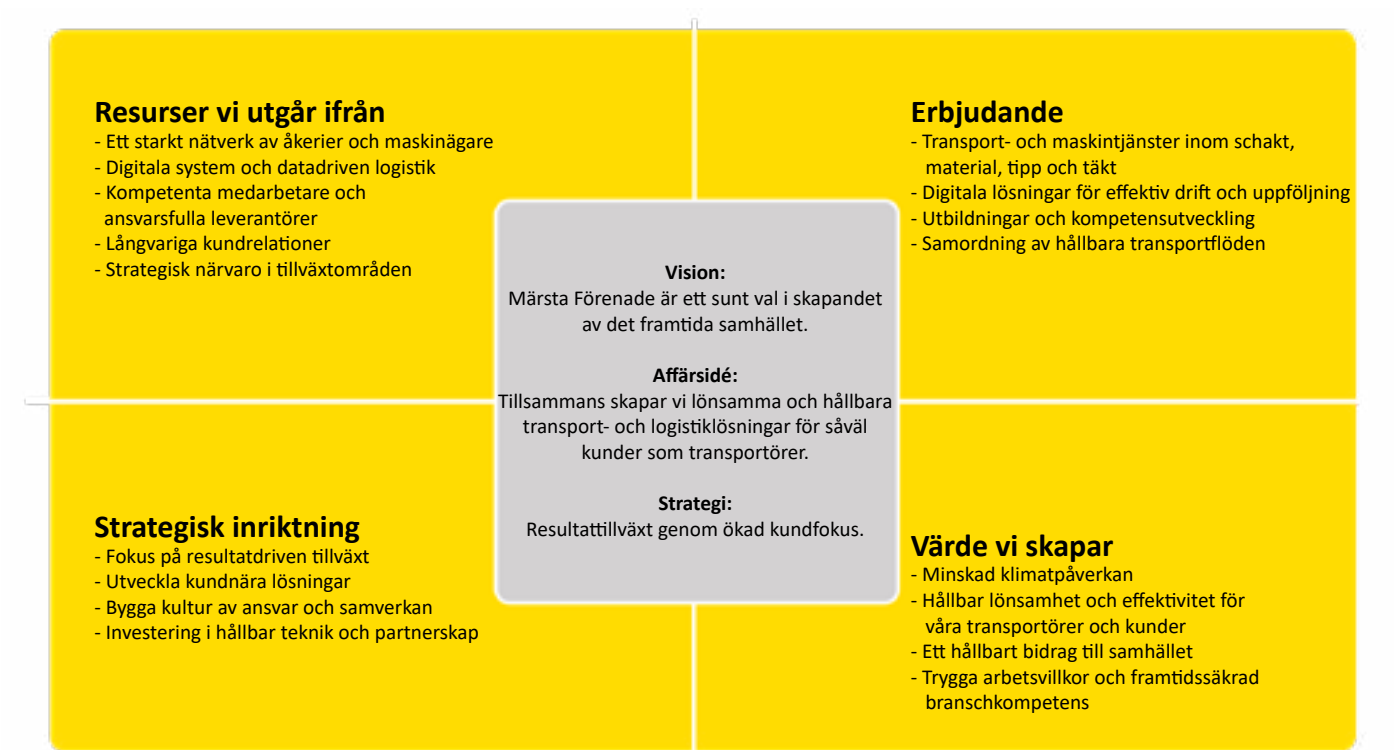
Märsta Förenades värdegrund utgör den gemensamma riktning som håller samman organisationen och beskriver hur vi vill agera – i vardagen, i våra samarbeten och i varje uppdrag vi åtar oss. Den är framtagen för att stärka kulturen internt, underlätta samarbete över hela värdekedjan och bidra till ett arbetsklimat där människor trivs och kan göra ett bra arbete. Samtidigt funWgerar den som en tydlig signal utåt om vilka principer vi står för och vilket beteende våra kunder och partners kan förvänta sig av oss.

**Samarbete** handlar om att göra saker tillsammans. Samarbete med kunder, åkare, kollegor. Samarbete är en livsnödvändighet för att nå framgång såväl för individ som för organisation.

**Enkelhet** står för en strävan att göra allt så enkelt som möjligt. Enkla förfaranden, enkla processer, det ska vara enkelt att samarbeta med Märsta Förenade.

**Stabilitet** borgar för att allt som utförs ska vara välgrundat. Leverans av hållbara lösningar i alla affärer och relationer som gör att det är tryggt och just stabilt att samarbeta med Märsta Förenade.

Tillsammans utgör samarbete, enkelhet och stabilitet även akronymen SES som ger budskapet ”VI SES” på vägen, på arbetsplatsen, i arbetsboden, i framtiden.



# Struktur för styrning och hållbar utveckling

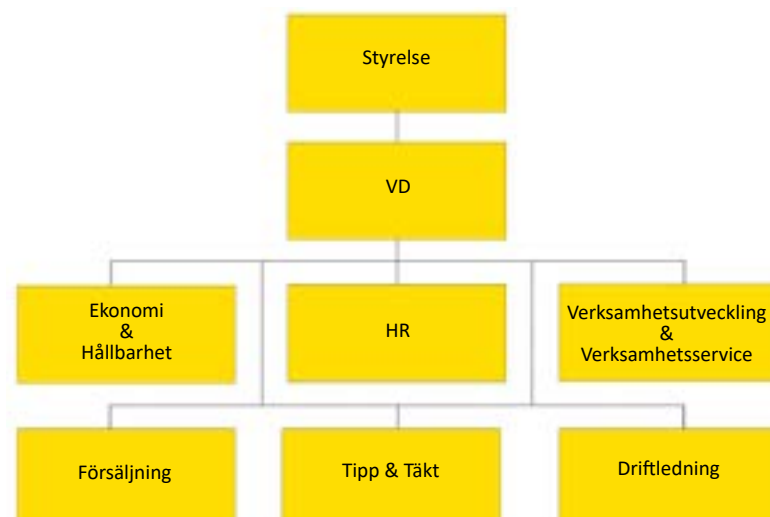
## Styrning och ledning

Märsta Förenades hållbarhetsarbete bedrivs gemensamt i organisationens olika delar och i nära samverkan med ansvariga inom respektive affärsområde. Arbetet samordnas av hållbarhetsansvarig, som ansvarar för processen och för insamling och kvalitetssäkring av data kopplat till klimat, HR, kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Hållbarhetsfrågorna är integrerade i företagets ledning och representeras där genom economichef.

Det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet ligger hos verkställande direktören och styrelsen. Styrelsen fastställer strategiska fokusområden och beslutar om hållbarhetsrelaterade policier, medan företagsledningen omsätter dessa i praktiska riktlinjer och arbetssätt. Tillsammans med bolagets värdegrund utgör detta ramen för hur medarbetare förväntas agera och hur vi – tillsammans med kunder, delägare och transportörer – kan bidra till en hållbar utveckling i hela värdekedjan.

Styrelsen består av en extern styrelseordförande och sex ordinarie ledamöter, varav tre representerar delägarna, en är externt rekryterad med specialistkompetens inom miljöområdet och en representerar bolagets anställda. Därutöver finns två suppleanter.

Styrelsen sammanträder fem gånger per år och arbetar löpande med uppföljning av bolagets strategiska mål, operativa utveckling och ekonomiska resultat. Genom denna struktur säkerställs att hållbarhetsfrågor och långsiktig värdeskapande är integrerade delar av bolagets övergripande styrning.



## Certifiering och ledningssystem

Märsta Förenade är certifierat enligt ISO 9001 (kvalitetsledning) och ISO 14001 (miljöledning) sedan 2005. Certifieringarna utgör en central del av vårt styrningsarbete och ger struktur åt de processer, policys och rutiner som alla medarbetare ska följa. Vårt ledningssystem fungerar som ett gemensamt ramverk för kvalitet, miljö och arbetsmiljö, och stödjer en konsekvent och professionell hantering av frågor som är viktiga för både verksamheten och våra intressenter.

Ledningssystemet bidrar till ett systematiskt och förebyggande arbetssätt. Det skapar överblick och kontroll över processer, gör det enklare att identifiera risker och möjligheter samt säkerställer att organisationen kan möta krav från kunder, myndigheter och andra intressenter. Vi följer även Riodeklarationens försiktighetsprincip, vilket innebär att vi arbetar riskreducerande och förebyggande inom miljöområdet.

Även om arbetet med sociala frågor och arbetsmiljö är fullt integrerat i ledningssystemet har det ännu inte funnits behov av en tredjepartscertifiering inom dessa delar. Det systematiska arbetet är ändå starkt och inkluderar tydliga rutiner för uppföljning, riskbedömning och kontinuerlig förbättring.

Som en del av ledningssystemet finns ett antal centrala styrdokument som vägleder organisationens hållbarhetsarbete och säkerställer samsyn i hela verksamheten:

- Verksamhetspolicy (finns att ta del av på bolagets hemsida)
- Uppförandekod (Code of Conduct)
- Policy för jämställdhet och diskriminering
- Policy för missbruk och skadligt bruk
- Visselblåsarmanual

Dessa dokument utgör grunden för hur vi arbetar, fattar beslut och agerar i relation till våra medarbetare, kunder, transportörer och övriga intressenter.

En viktig del av ledningssystemet är vårt avvikelshanteringssystem, där medarbetare rapporterar avvikelser, tillbud, olyckor och förbättringsförslag. Dessa ärenden används i analyser såsom risk-, intressent- och aspektanalyser och ligger till grund för utveckling av mål, handlingsplaner och förbättringsåtgärder. På så sätt bidrar systemet till högre kvalitet, minskad miljöpåverkan och stärkt hållbarhetsarbete i hela verksamheten.

Märsta Förenades hållbarhetsarbete är förankrat i FNs Globala mål för hållbar utveckling. Dessa mål fungerar som en vägledning för våra strategier och initiativ för att skapa en mer hållbar framtid.



### Mål 3 – God hälsa och välbefinnande

Märsta Förenade arbetar för att förbättra arbetsmiljö och säkerhet för sina anställda genom att implementera säkerhetsstandarder och erbjuda utbildningsprogram. Vi strävar efter att skapa en hälsosam och säker arbetsplats, vilket bidrar till bättre hälsa och välbefinnande för alla medarbetare.



### Mål 4 – God Utbildning

Genom att kontinuerligt utbilda våra medarbetare och transportörer stärks inte bara deras kunskap och engagemang utan säkerställer att vi upprätthåller en hög nivå av säkerhet, kvalitet och effektivitet i verksamheten.



### Mål 5 – Jämställdhet

Märsta Förenade har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. Genom initiativ såsom lönekartläggning och åtgärder för en mer jämställd arbetsplats arbetar vi aktivt med att stärka en kultur byggd på respekt och inkludering och fortsätter ta steg mot en mer jämlik och hållbar framtid.



### Mål 7 – Hållbar energi för alla

Märsta Förenade vill använda energieffektiva lösningar och teknologier som minskar energiförbrukningen och främjar användningen av förnybara energikällor. Därmed ökar tillgången till ren och hållbar energi.



### Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Märsta Förenade skapar arbetstillfällen och främjar ekonomisk tillväxt genom att investera i innovation och teknologisk utveckling. Våra hållbarhetsinitiativ innefattar utbildning och utvecklingsmöjligheter för våra anställda, vilket stärker kompetens och bidrar till långsiktig ekonomisk tillväxt.



### Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Märsta Förenade är ett sunt val i skapandet av det framtida samhället. Tillsammans skapar vi lönsamma och hållbara transport- och logistiklösningar för såväl kunder som transportörer.



### Mål 10 – Minskad ojämlikhet

Märsta Förenade arbetar för rättvisa villkor och lika möjligheter för alla som verkar i och omkring vår verksamhet genom en gemensam värdegrund.



### Mål 11 – Hållbara städer och samhällen

Märsta Förenades starka nätverk av åkerier och maskinägare, kompetenta medarbetare och ansvarsfulla leverantörer bidrar tillsammans med våra kundrelationer till att ett långsiktigt hållbart samhälle växer fram.



### Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion

Märsta Förenade bidrar till hållbar konsumtion och produktion genom optimerad resursanvändning, effektivare transporter och masshantering i cirkulära flöden.



### Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna

Märsta Förenade arbetar aktivt för minska sin utsläpp och negativ klimatpåverkan. Genom optimerade transportflöden med en modern och väl underhållen fordonsflotta med ökad andel förnybara drivmedel bidrar vi till att minska vårt klimatavtryck.

# Våra Intressenter

Våra primära intressentgrupper omfattar ägare, styrelse, medarbetare, kunder, transportörer samt myndigheter, regioner och kommuner. Dessa aktörer påverkar vår verksamhet och påverkas samtidigt av våra beslut och prioriteringar.

Öppenhet och dialog är därför centrala principer i vårt arbete. Genom en kontinuerlig och transparent dialog kan vi bättre förstå intressenternas behov och förväntningar, vilket ger oss värdefulla insikter för att utveckla verksamheten långsiktigt. En lyhörd och aktiv intressentdialog stärker vår position på marknaden och säkerställer att våra tjänster och prioriteringar förblir relevanta och anpassade till omvärldens krav.

Märsta Förenades intressenter ställer höga krav på att bolaget upprätthåller god affärsetik, kvalitet och hållbarhet i hela verksamheten. Dessa förväntningar är en viktig drivkraft i vårt kontinuerliga förbättringsarbete.

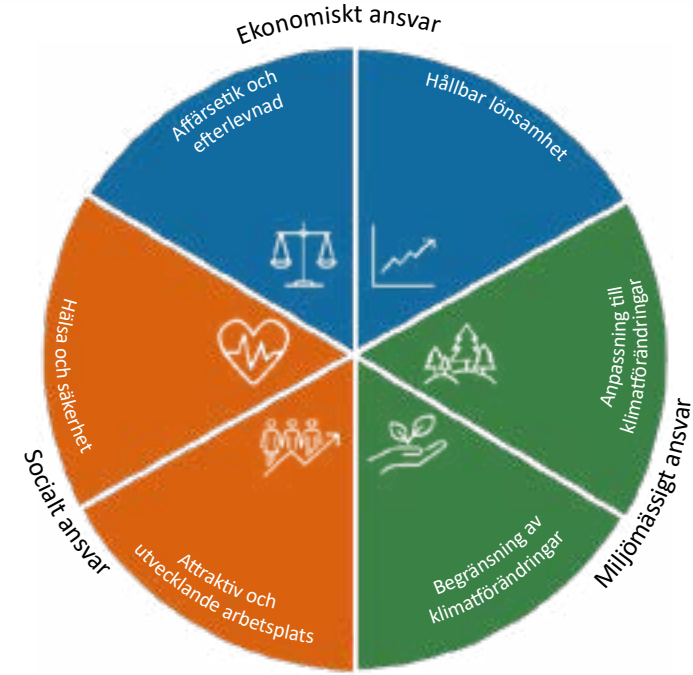
| Intressenter        | Prioriteringar                                                                                                                                                                 | Metod för dialog                                                                                                                                                   |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Styrelse / Ägare    | Hållbar lönsamhet<br>Beläggning<br>Riskminimering<br>Lagefterlevnad<br>Cirkulär ekonomi<br>Solidaritet                                                                         | Strategidagar<br>Affärsplan<br>Ågardirektiv<br>Delägar möten<br>Bolagsstämma<br>Delägarundersökning                                                                |
| Transportörer       | Lönsam beläggning<br>Egen lönsamhet<br>Långsiktighet<br>Arbetsvillkor<br>Hälsa & säkerhet                                                                                      | Kontinuerlig dialog / Samverkan<br>Delägar möten<br>Delägarundersökning<br>Utbildningar                                                                            |
| Medarbetare         | Arbetsmiljö<br>Arbetsvillkor<br>Kompetensutveckling<br>Trygghet<br>God hälsa & välbefinnande<br>Kommunikation                                                                  | Medarbetarundersökning / eNPS<br>Medarbetarsamtal<br>Skyddsronder<br>PRIO-möten<br>Information & delaktighet via intranät & regelbundna info-möten<br>Utbildningar |
| Kunder / Slutkunder | Pris<br>Kvalitet<br>Arbetsmiljö<br>Arbetsvillkor<br>Minskad negativ klimatpåverkan<br>Inköpskrav<br>Affärsetik & efterlevnad<br>Spårbarhet<br>Rapportering<br>Trygg leverantör | Kontinuerlig dialog<br>Revisioner<br>Kundbesök<br>Hållbarhetsdialog<br>Avtalsuppföljning<br>Kundundersökningar<br>Rapportering                                     |
| Leverantörer        | Likviditet<br>Lönsamhet<br>Arbetsvillkor                                                                                                                                       | Löpande avstämningar<br>Avtalsuppföljning                                                                                                                          |

# Hållbarhetsramverk

Genom att ständigt föra dialog och anpassa oss till våra intressenters förväntningar, strävar vi inte bara efter att möta branschens krav – vi vill överträffa dem. Märsta Förenade är fast beslutna att fortsätta driva hållbar utveckling och vara en ledande aktör inom bygg- och anläggningsbranschen.

Vi värdesätter våra intressenters insikter och arbetar aktivt för att upprätthålla starka och förtroendefulla relationer genom tre centrala fokusområden:

**Ekonomiskt ansvar**  
Vi är en professionell och pålitlig partner som står för kvalitet och schyssta värderingar. Vi strävar efter långsiktig ekonomisk hållbarhet genom effektiv resursförvaltning och investeringar som skapar stabilitet och tillväxt för bolaget och våra intressenter. Dessutom verkar vi för en sund affärsetik som genomsyrar hela vår verksamhet och våra relationer.



**Socialt ansvar**  
Vi arbetar aktivt för en trygg, säker och inkluderande arbetsmiljö där utveckling, mångfald och lika möjligheter är en självklarhet. Ett starkt värdegrundarbete för en bättre företagskultur och högre arbetsglädje och smarta och effektiva processer för att minska arbetsbelastning och stress.

**Miljömässigt ansvar**  
Vi är medvetna om vår miljöpåverkan och arbetar målmedvetet tillsammans med våra kunder och leverantörer för att minska vårt ekologiska fotavtryck. Det innebär att vi utvecklar och implementerar hållbara lösningar inom våra transporter och maskintjänster samt främjar cirkulära flöden och återvinning på våra anläggningar.

# Väsentliga frågor

Under inledningen av 2025 omfattades bolaget fortsatt av CSRD-direktivet och fortsatte därför utveckla sitt hållbarhetsarbete för att säkerställa fortsatt hög relevans och effektiv styrning. Det ordinarie arbetet med strategiska analyser, trendbevakning och intressentdialog kompletterades med en dubbel väsentlighetsanalys enligt direktivets krav.

Den dubbla väsentligheten belyser två perspektiv:  
Inifrån-och-ut – verksamhetens påverkan på miljö, klimat och människor.  
Utifrån-och-in – hur miljö-, klimat- och samhällsförändringar påverkar bolagets affär, risker och finansiella resultat.

Analysen genomfördes med en bottom-up-metod, där utgångspunkten är den egna verksamheten och dess värdekedja. Genom granskning av intern dokumentation och externa källor identifierades relevanta påverkansområden, risker och möjligheter. Dessa bedömdes utifrån omfattning, allvarlighetsgrad, sannolikhet, tidshorisont och finansiell påverkan. De områden som översteg fastställda tröskelvärden utgör bolagets väsentliga hållbarhetsfrågor och ligger till grund för prioriteringar och rapportering.

I samband med EU-kommissionens beslut om Omnibus valde bolaget att pausa sin CSRD- kompatibla rapportering. Trots detta har arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen gett betydande insikter och stärkt förståelsen för hur hållbarhetsfrågorna påverkar verksamheten och dess värdekedja. Det kommande året kommer därför att användas till att anpassa hållbarhetsrapporteringen enligt VSME-standarden, samtidigt som resultaten från årets analys fortsätter att vägleda arbetet framåt.

Tabellerna i det följande visar Märsta Förenades väsentliga frågor som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen och är uppdelade enligt utifrån de tematiska områdena Miljö (E), Social (S) och Styrning (G) med koppling till FN:s globala Hållbarhetsmål.

Miljöpåverkan (E)



| Inverkan           | Hållbarhetsfråga                                         | Risk/Möjlighet | Tidshorisont | Sannolikhet | Finansiell effekt |
|--------------------|----------------------------------------------------------|----------------|--------------|-------------|-------------------|
| GHG-utsläpp        | Behov av stora investeringar genom ökade lag- & kundkrav | Risk           | Medel        | Hög         | Medel             |
|                    | Ökad efterfrågan på hållbara lösningar                   | Möjlighet      | Medel        | Hög         | Hög               |
|                    | Brist på/ökade priser drivmedel                          | Risk           | Kort         | Hög         | Hög               |
|                    | Egna anläggningar                                        | Möjlighet      | Medel        | Hög         | Hög               |
| Materialanvändning | Långa tillståndsprocesser                                | Risk           | Medel        | Hög         | Hög               |
| Markanvändning     | Regulatorisk utveckling för deponi                       | Risk           | Medel        | Hög         | Hög               |
|                    | Ökad möjlighet för cirkulär ekonomi                      | Möjlighet      | Medel        | Hög         | Medel             |
| Avfall             | Bristande lagefterlevnad                                 | Risk           | Medel        | Medel       | Hög               |
|                    | Ökade återvinningsmöjligheter                            | Möjlighet      | Medel        | Medel       | Hög               |
| Cirkulär ekonomi   | Regulatorisk utveckling som gynnar cirkularitet          | Möjlighet      | Medel        | Hög         | Hög               |
|                    | Minskade materialkostnader                               | Möjlighet      | Medel        | Medel       | Hög               |
| Ändliga resurser   | Regulatorisk utveckling som begränsar användandet        | Risk           | Lång         | Hög         | Medel             |
|                    | Egna anläggningar när tillgång minskar                   | Möjlighet      | Lång         | Hög         | Medel             |

Social påverkan (S)



| Inverkan            | Hållbarhetsfråga                                                                        | Risk/Möjlighet | Tidshorisont | Sannolikhet | Finansiell effekt |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|-------------|-------------------|
| Hälsa och säkerhet  | Arbetsrelaterade olyckor och incidenter                                                 | Risk           | Kort         | Hög         | Medel             |
| Arbetsvillkor       | Rättvis anställning, arbetstid, löner, kollektiva förhandlingar, mångfald, jämställdhet | Risk           | Medel        | Medel       | Hög               |
| Kompetensutveckling | Attraktiv arbetsgivare och utvecklande arbetsplats                                      | Möjlighet      | Medel        | Hög         | Medel             |
|                     | Kompetensförsörjning inom nya områden där spetskompetens saknas                         | Risk           | Medel        | Hög         | Hög               |
|                     | Svårighet att behålla utbildad och kvalificerad personal                                | Risk           | Medel        | Hög         | Hög               |
|                     | Ökad produktivitet och innovation                                                       | Möjlighet      | Medel        | Hög         | Medel             |

Styrning (G)



| Inverkan             | Hållbarhetsfråga                                                        | Risk/Möjlighet | Tidshorisont | Sannolikhet | Finansiell effekt |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|-------------|-------------------|
| Korruption och mutor | Etablerad branschpraxis att följa                                       | Risk           | Kort         | Medel       | Hög               |
| Spårbarhet           | Upprätthållande av fullständig spårbarhet på material och massor        | Möjlighet      | Medel        | Hög         | Hög               |
| Samhällsnytta        | Bidrar till samhällsinfrastrukturen för social och ekonomisk utveckling | Möjlighet      | Kort         | Hög         | Medel             |

# Grön omställning, hållbara drivmedel, modern fordonsflotta och teknisk utveckling

## Långsiktig drivmedelspolitik

Övergången till en grönare fordonsflotta fortsätter att prägla bygg- och anläggningsbranschen. Skärpta kundkrav, ökade krav på rapportering och Märsta Förenades egen ambition om klimatneutralitet driver utvecklingen framåt. Samtidigt är det tydligt att takten i utsläppsminskningarna påverkas starkt av och kräver en förutsägbar och långsiktig drivmedelspolitik. Den sänkta reduktionsplikten som infördes till 2024 låg kvar på samma nivå under första halvåret 2025, för att därefter höjas något. Politiska vändningar skapar en svårnavigerad omställning och ställer krav på en kontinuerlig översyn av vår strategi för att kunna behålla momentum i klimatarbetet.

## Verktyg i omställningen

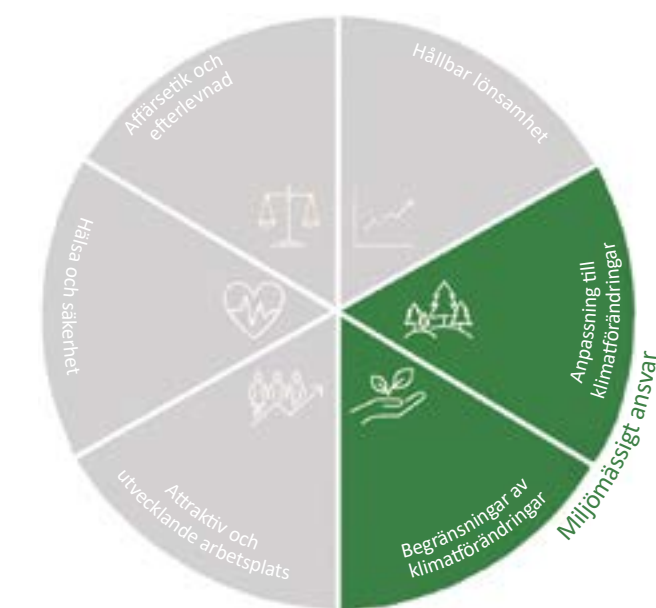
För Märsta Förenade är en modern och väl underhållen fordonsflotta, effektivisering, elektrifiering och hållbara biodrivmedel fortsatt centrala verktyg i omställningen. Optimerade rutter, minskad tomkörning och smartare planering ger både klimatnytta och kostnadseffektivitet – och blir en viktig konkurrensfördel.

## Förnybara drivmedel

Efter 2024 års rekordlåga notering av koncernens andel förnybara drivmedel visar 2025 på en positiv vändning. Genom ett målmedvetet arbete och nära dialog med våra uppdragsgivare har vi mer än fördubblat användningen av HVO100 under året, innebärande en klimatbesparing på ca 5 570 ton CO<sub>2</sub>e jämfört med om samma volym hade körts på fossil diesel. Denna utveckling är möjlig tack vare att allt fler kunder efterfrågar – och är beredda att betala för – fossilfria transporter, trots högre bränslekostnader och ett utmanande marknadsläge.

## Samverkan som förutsättning

Vår ambition framåt är tydlig: att fortsätta driva omställningen mot mer hållbara drivmedel, även när yttre förutsättningar förändras. En framgångsrik omställning kräver samverkan mellan transportörer, beställare och beslutsfattare. Den kan inte fullt ut bära sig enbart genom transportföretagens egna investeringar, men är fullt möjlig om infrastruktur, betalningsvilja, upphandlingskrav och styrmedel utvecklas i takt med branschens klimatmål. Det är därför glädjande att allt fler upphandlingar i dag inkluderar krav på förnybara energikällor och biodrivmedel – en utveckling som Märsta Förenade välkomnar och aktivt anpassar sin verksamhet till.



| Utfall                                                                                                           |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 2025                                                                                                             | 2024 |
| Andel förnybart bränsle                                                                                          |      |
| 24%                                                                                                              | 12%  |
| Andel lastbilar EURO 6                                                                                           |      |
| 99%                                                                                                              | 96%  |
| Andel maskiner EU 5                                                                                              |      |
| 46%                                                                                                              | 34%  |
| Besparing 2025<br>5 570 ton CO <sub>2</sub> e<br>motsvarar ca 11 000 lastbilstransporter<br>Stockholm - Göteborg |      |

## Digitalt affärssystem som driver hållbarhet och lönsamhet

En viktig händelse under året är utvecklingen av vårt nya TMS (Transport Management System), som beräknas tas i drift runt halvårsskiftet 2026. Det blir en central möjliggörare för ett mer hållbart, effektivt och transparent transportflöde. Genom realtidsdata, full spårbarhet och avancerad planeringslogik kommer systemet skapa förutsättningar för optimerade rutter, minskad tomkörning och ett mer resurseffektivt nyttjande av fordon och kapacitet. Det bidrar direkt till minskade utsläpp, lägre klimatpåverkan och förbättrad kostnadseffektivitet i hela värdekedjan.

Systemet kommer möjliggöra smartare planering och proaktiv styrning snarare än uppföljning i efterhand. Avvikelse kan identifieras och hanteras i realtid, vilket stärker leveransprecisionen och minskar onödiga transporter. Den höga graden av datakvalitet och spårbarhet skapar full transparens gentemot såväl kunder som samarbetspartners.

Genom gedigna och standardiserade rapportpaket säkerställer vi att uppföljning och rapportering möter kunder och andra beställares högt ställda krav på dokumentation, spårbarhet och hållbarhetsdata. Systemstödet utgör därmed inte bara ett verktyg för effektiv drift, utan också en tydlig konkurrensfördel i en bransch där kraven på hållbarhet, insyn och tillförlitlig data ökar.

## Pilotprojekt för elektrifierade transporter

Under året har Märsta Förenade genomfört ytterligare ett pilotprojekt tillsammans med kund och fordonstillverkare för att utvärdera eldrivna ekipage under verkliga driftförhållanden. Syftet har varit att testa hur elektrifiering kan fungera i praktiken, utmana etablerade arbetssätt och bedöma när eldrift är ett realistiskt alternativ för tunga anläggningstransporter med 64-tons ekipage.

Projektet har haft fokus på att analysera den potentiella miljönyttan genom minskade koldioxidutsläpp, samt att utvärdera arbetsmiljöfördelar såsom tystare drift och jämnare körning. Samtidigt har det varit viktigt att identifiera vilka tekniska, operativa och affärsmässiga förutsättningar som behöver vara uppfyllda för att elektrifierade transporter ska vara genomförbara i större skala.

Pilotprojektet har gett värdefulla lärdomar för alla inblandade parter. Det gäller bland annat kapacitet och tillgänglighet för laddning, ruttoptimering, krav på systemstöd, utbildningsinsatser för både förare och transportledare samt hur fordonskonfigurationer kan anpassas för att maximera nyttan av eldrift.

Vi ser att elektrifieringen gradvis tar plats i den ordinarie verksamheten. Flera av våra delägaråkerier har påbörjat analyser av hur deras fordonsparker kan ställas om till elektriska drivlinor och utvärderar både tekniska, ekonomiska och operativa förutsättningar inför kommande investeringar. Detta är ett tydligt tecken på att marknaden rör sig framåt och att viljan att bidra till omställningen finns hela vägen ut i värdekedjan.

Märsta Förenade har i dag tre helelektrifierade lastbilar i daglig drift – två TMA-fordon och en schaktbil – vilket ger oss värdefulla erfarenheter av eldrift under verkliga arbetsförhållanden. Dessa fordon används fullt ut i den löpande produktionen och ger kontinuerliga insikter kring räckvidd, laddningsbehov, energieffektivitet och driftssäkerhet. Erfarenheterna är viktiga i vårt fortsatta arbete med att skala upp elektrifieringen och för att gemensamt med våra åkerier och kunder avgöra var eldrift är mest lämpligt, effektivt och konkurrenskraftigt.

Elektrifieringen av tunga transporter är en stegvis process, men utvecklingen är tydlig: genom praktiska tester, daglig drift och ökad investeringsvilja i åkerileden fortsätter vi att bygga den kunskap och de strukturer som krävs för att elektrifierade transportlösningar successivt ska kunna integreras i allt större delar av verksamheten.



# Cirkulära flöden och resurseffektiv masshantering

Intresset för cirkulär masshantering fortsätter att öka i bygg- och anläggningsbranschen, och Märsta Förenade spelar en viktig roll i omställningen. Genom våra anläggningar i Västerbytorp och Gladö Kvarn tar vi emot, bearbetar och förädlar material som annars skulle ha klassats som avfall. På så sätt skapar vi resurseffektiva och klimativänliga materialflöden där överskottsmassor omvandlas till nya produkter som kan användas i kommande projekt.

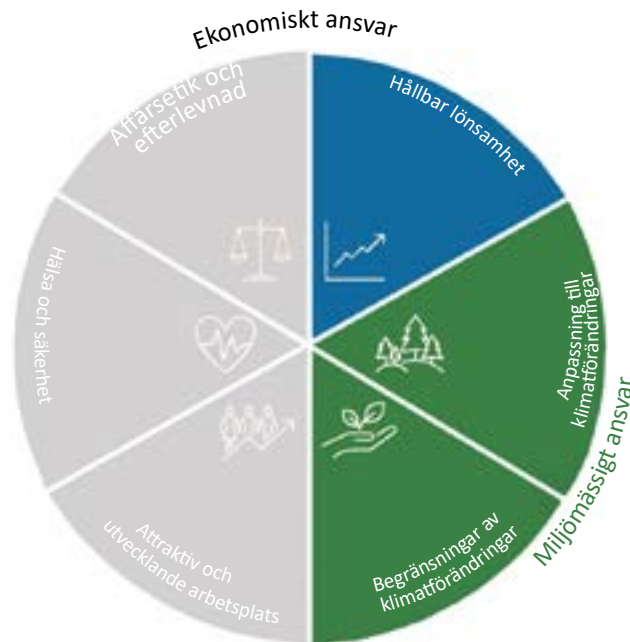
På våra anläggningar genomgår materialet en systematisk process där det krossas, sorteras och kvalitetssäkras. Allt krossmaterial som säljs består till 100 % av återvunnet bergmaterial, utan brytning av ny råvara – vilket minskar både naturpåverkan och utsläpp. Vi återvinner även betong till förstärknings- och bärlager samt förädlar jord- och trädgårdsavfall till ny jordprodukt.

Under 2025 producerades cirka 300 000 ton krossmaterial och knappt 15 000 ton jordprodukter för återföring till marknaden. Det visar att stora volymer och resurser kan återvinnas och nyttiggöras genom ett välfungerande cirkulärt system så länge lagstiftning och beställarkrav möjliggör.

För att möta den snabbt växande efterfrågan på återvunnet material togs en ny anläggning i Bro i drift under året, i samarbete med NCC. Denna etablering bidrar till kortare transporter, effektivare masshantering och minskad klimatpåverkan, och blir tillsammans med befintliga anläggningar ett viktigt nav i vårt fortsatta hållbarhetsarbete.

När mängden återvunnet material ökar blir kvalitetssäkring en nyckelfråga. Märsta Förenade genomför regelbundna provtagningar och laktester på både inkommande och färdiga produkter. Genom att dokumentera materialets egenskaper och säkerställa att det inte innehåller oönskade ämnen skapar vi trygghet och transparens för våra kunder.

Cirkulär masshantering är en central del av vårt hållbarhetsarbete. Genom att ta vara på befintliga resurser minskar vi behovet av ny råvaruutvinning, reducerar avfallsmängder och bidrar till ett mer resurssnålt och klimatsmart samhällsbyggande.



Målbild: Märsta Förenade ska öka andelen återanvändning och återvinning av massor samt öka antal tur- och returtransporter.

| Utfall                                |         |
|---------------------------------------|---------|
| 2025                                  | 2024    |
| Volym återvunnet krossprodukter (ton) |         |
| 311 000                               | 196 000 |
| Volym återvunnet jordprodukter        |         |
| 14 000                                | 14 000  |
| Vattenförbrukning (m3)                |         |
| 716                                   | 1 144   |

# Social hållbarhet

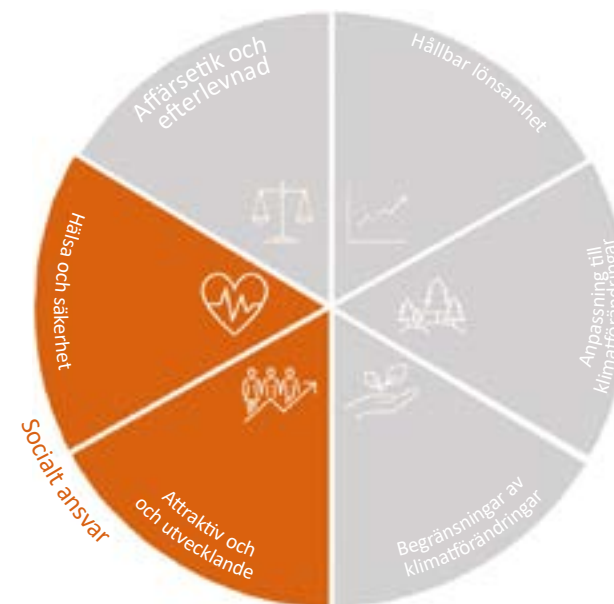
## Medarbetarna som framtidskraft

Märsta Förenade arbetar långsiktigt för att erbjuda en trygg, hälsosam och utvecklingsinriktad arbetsplats. För oss är det avgörande att medarbetarna har rätt kompetens för sina roller och goda förutsättningar att fortsätta utvecklas.

Engagerade medarbetare som trivs och känner delaktighet skapar hög kvalitet i utförandet och bidrar till en stabil och framåtblickande verksamhet – något som gynnar både bolaget, våra delägare och transportörer. Kompetensutveckling är därför en prioriterad del av vårt hållbarhetsarbete. Under året har antalet utbildningstimmar minskat något, men vi arbetar aktivt för att vända trenden. Varje affärsområde har en dedikerad utbildningsbudget per medarbetare, vilket skapar tydliga förutsättningar för planering och genomförande av såväl interna som externa utbildningar. Dessa omfattar allt från säkerhetsutbildningar och praktiska certifieringar till ledarskap, systemstöd och branschspecifika kurser – insatser som stärker både individens och organisationens kompetens.

En hållbar arbetsplats handlar också om trivsel, trygghet och ett inkluderande klimat. Märsta Förenade ska vara en arbetsplats där människor känner engagemang och ges möjlighet att påverka. Långvariga relationer är en viktig del av vår kultur, vilket märks i att många medarbetare och anslutna åkerier varit verksamma i organisationen under lång tid.

Under 2025 ökade personalomsättningen jämfört med föregående år och totalt lämnade tio personer bolaget. Förändringen hänger främst samman med organisatoriska anpassningar kopplade till konjunkturen samt ett behov av att stabilisera ledarskapet inom en avdelning där det tagit tid att hitta rätt struktur och balans. Arbetet med att utveckla organisationen och säkerställa goda förutsättningar för både chefer och medarbetare har därför varit fortsatt prioriterat under året.



Målbild: Märsta Förenade är en attraktiv arbetsgivare och erbjuder utvecklande, säker, trygg och jämlik arbetsmiljö.

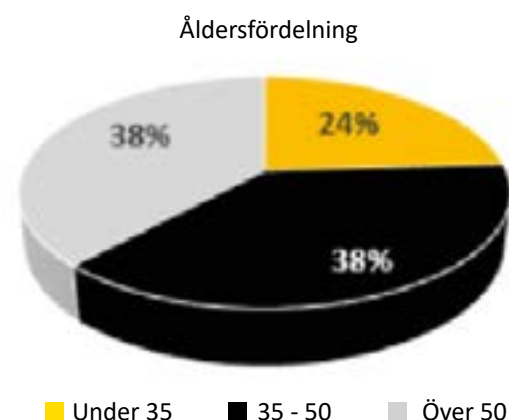
| Utfall                              |       |
|-------------------------------------|-------|
| 2025                                | 2024  |
| Kompetensutveckling timmar/anställd |       |
| 18                                  | 21    |
| Personalomsättning                  |       |
| 28,5%                               | 12,8% |
| eNPS                                |       |
| +28                                 | +17   |

## En trygg jämställd och inkluderande arbetsplats

Likabehandling och respekt är grundläggande principer. Vår policy för jämställdhet och diskriminering säkerställer att alla behandlas lika och att ingen utsätts för diskriminering, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Policyn omfattar alla som arbetar för eller åt Märsta Förenade och följs upp årligen.

Hälsofrämjande åtgärder är en annan viktig del av arbetsmiljöarbetet. Vi erbjuder friskvårdsbidrag, hälsokontroller och synundersökningar – insatser som tillsammans med regelbundna medarbetarsamtal bidrar till att skapa en säker och hållbar arbetsmiljö. Samtliga anställda är anslutna med kollektivavtal hos Svenskt Näringsliv knutna till Transportavtalet Biltrafikens Arbetsgivarförbund alternativt SEKO.

Genom att kombinera kontinuerlig kompetensutveckling, ett starkt fokus på trivsel och en värdegrund som bygger på respekt och likabehandling skapar Märsta Förenade en arbetsplats rustad för framtidens krav – och som fortsätter att attrahera och utveckla kompetens som verksamheten behöver för att växa.



Antal medarbetare

35



Kollektivavtal (%)

100



Fördelning män/kvinnor (%)

55/45

## Ansvarsfulla leverantörer och kompetens som kvalitetsgaranti

För Märsta Förenade är välutbildade och behöriga transportörer en förutsättning för säker, effektiv, hållbar och lönsam leverans. Därför arbetar vi aktivt för att stärka kompetensen hos våra anslutna åkerier och maskinägare – inte bara för att uppfylla branschens krav, utan för att säkerställa att hela vår leverantörskedja håller en hög och likvärdig standard.

Under året genomfördes totalt 1 804 utbildningstimmar för våra transportörer och deras personal, en stadig ökning mot föregående år. Våra transportörers kompetens utgör grunden för att våra uppdrag ska vara säkra, regelrätta och utföras enligt de högt ställda krav som både kunder och lagstiftning kräver. Denna satsning är också en viktig del av vårt hållbarhetsarbete. Kompetenta förare gör färre fel, hanterar fordon mer bränsleeffektivt och bidrar till en högre trafiksäkerhet och arbetsmiljö på och kring våra projekt. På så sätt får utbildningsinsatserna en direkt positiv effekt på både säkerhet, klimatpåverkan och kvalitet i leveranserna.

## Tillsammans formar vi morgondagens yrkesförare

Märsta Förenade engagerar sig även i branschens långsiktiga kompetensförsörjning. Genom vårt deltagande i det regionala utbildningsrådet inom Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd (TYA) arbetar vi för att säkerställa att nyutbildade förare får rätt kunskap och är anställningsbara i ett yrke med höga krav på säkerhet och ansvar. Parallellt bidrar vi i Arlandagymnasiets programråd, där vi deltar i kvalitetssäkringen av skolans utbildningar och därigenom hjälper till att forma framtidens yrkeschaufförer. Att investera i kompetens, kvalitet och ansvarsfull leverantörsutveckling är en central del av hur Märsta Förenade bygger en hållbar och robust transportkedja. Genom tydliga krav, kontinuerlig utbildning och branschsamverkan skapar vi en leverantörsbas som är rustad för framtidens krav – och som bidrar till att höja standarden i hela branschen.

**1 804**  
utbildningstimmar  
av underentreprenörer

## En gemensam standard för ansvar

För Märsta Förenade är det avgörande att alla medarbetare och transportörer känner sig delaktiga och bidrar till en gemensam helhet. Oavsett om arbetet sker i fordon och maskiner eller på våra anläggningar och kontor är målsättningen densamma för alla: att utföra hållbara uppdrag som skapar lönsamhet för både delägare och bolaget, samtidigt som vi levererar hög kundnöjdhet och bidrar till samhällsnytta.

Varje individ är lika viktig och förväntas agera som en ambassadör för varumärket Märsta Förenade, oavsett roll och funktion. Det innebär att vi ställer höga krav på professionellt och ansvarsfullt uppträdande. I våra delägaravtal regleras därför hur åkerier och deras personal ska agera för att vara goda representanter för bolaget, inklusive krav på erforderliga avtalsförsäkringar eller motsvarande kollektivavtalsliknande alternativ inom åkerinäringen.

För att upprätthålla en hög och likvärdig kvalitetsnivå i hela vår leverantörskedja arbetar vi aktivt med att säkerställa rätt kompetens och behörigheter. Alla anslutna yrkeschaufförers och tjänstebilsförarens körkortsbekräftelser kontrolleras dagligen via BKY, och sedan 2016 är alkohol ett krav i delägarnas fordon och maskiner.

På regelbunden basis genomförs dessutom avstämningar av fordon och yrkesförare i fält, där våra internt ställda grundkrav kontrolleras. Dessa åtgärder är grundläggande för en säker, rättvis och pålitlig leverans.



Samhällsengagemang

Märsta Förenades sponsringsarbete är en integrerad del av vårt sociala hållbarhetsarbete och utgår från en tydlig och långsiktig strategi. Vårt engagemang fokuserar på två huvudsakliga spår: barn- och ungdomsidrott samt samhällsviktiga organisationer.

Inom idrotten prioriterar vi föreningar med en aktiv och inkluderande barn- och ungdomsverksamhet där både flickor och pojkar ges likvärdiga förutsättningar att delta och utvecklas. Genom detta vill vi bidra till rörelseglädje, gemenskap och sunda värderingar tidigt i livet. De föreningar vi stödjer är Skånela Handboll och Wings hockey.

Parallellt sponsrar vi organisationer som verkar för ett tryggare och mer inkluderande samhälle. Vårt stöd omfattar bland annat Nattvandrarerna, Trafikkalendern, Giving People, Stiftelsen Aktiv Skola samt initiativ kopplade till nolltolerans mot mobbning. Dessa samarbeten speglar vårt ansvar som samhällsaktör och vår ambition att bidra till ökad trygghet, trafiksäkerhet och social omtanke.

Utöver detta stödjer Märsta Förenade årligen Cancerfonden, som en del av vårt långsiktiga engagemang för hälsa och forskning. Sponsringen är inte kopplad till kommersiella motprestationer utan grundar sig i vår vilja att bidra till ett mer hållbart och medmänskligt samhälle.

Genom vår sponsringsstrategi strävar vi efter att skapa verklig samhällsnytta och säkerställa att vårt engagemang ligger i linje med våra värderingar om samarbete och stabilitet.



Hälsa och säkerhet

En trygg och hållbar arbetsmiljö

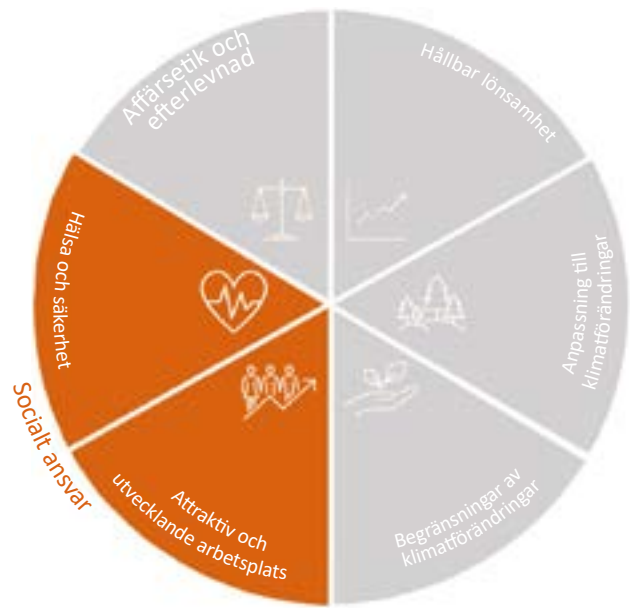
En säker och hälsosam arbetsmiljö är en grundförutsättning för att Märsta Förenade ska kunna bedriva en långsiktigt hållbar verksamhet. Alla medarbetare ska ha möjlighet att utföra sitt arbete tryggt och utan risk för skador eller arbetsrelaterad ohälsa. Bolaget följer som lägsta nivå samtliga tillämpliga lagar, förordningar och myndighetskrav, och arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor som en integrerad del av verksamheten.

Systematiskt arbetsmiljöarbete och stärkt rapporteringskultur

Arbetsmiljöarbetet bedrivs strukturerat med fokus på att identifiera, bedöma och följa upp risker inom organisationen. Under året har särskild vikt lagts vid att vidareutveckla rapporteringskulturen, vilket är en central del av det förebyggande säkerhetsarbetet och en förutsättning för kontinuerlig förbättring. En ökad rapporteringsgrad bidrar till bättre beslutsunderlag och stärker säkerheten på lång sikt. Arbetet följer arbetsmiljölagstiftningens krav avseende organisatorisk och social arbetsmiljö och sker i nära samverkan med skyddsombud och arbetsplatsombud med informationsmandat (APO). I enlighet med medbestämmandelagen fungerar dessa roller som en viktig länk mellan arbetsgivare och fackliga parter.

Roller och ansvar

Ansvarsfördelningen inom arbetsmiljöarbetet är tydlig. Varje chef ansvarar för att medarbetarna har rätt förutsättningar, resurser och kunskap för att arbeta säkert. Samtidigt har varje medarbetare ett eget ansvar för att följa givna instruktioner samt rapportera identifierade risker, tillbud, olyckor och förbättringsförslag. Ett gemensamt ansvarstagande är avgörande för att upprätthålla en trygg arbetsmiljö i hela organisationen.



3

GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINDBARHET

4

GOD UTBILDNING FÖR ALLA

5

JÄMSTÄLLHET

8

ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

10

MINSKAD OLIKHETER

Målbild: Märsta Förenade är en attraktiv arbetsgivare och erbjuder utvecklande, säker, trygg och jämlik arbetsmiljö.

| Utfall                    |      |
|---------------------------|------|
| 2025                      | 2024 |
| Frisknärvaro              |      |
| 96%                       | 98%  |
| Säkerhet (Olyckor)        |      |
| 1 st                      | 0 st |
| Inrapportering Avvikelser |      |
| 79                        | 52   |

## Arbetsrelaterade risker

Märsta Förenades verksamhet bedrivs i en operativ miljö med inslag av fysiskt krävande arbetsmoment och exponering för potentiella arbetsmiljörisker. Arbetet sker i nära anslutning till trafikmiljöer, tunga fordon och arbetsmaskiner, vilket innebär risk för olyckor såsom fall-, kläm- och påkörningsolyckor samt exponering för stendamm och vissa kemiska ämnen. För att hantera dessa risker tillämpar bolaget ett systematiskt arbetsmiljöarbete i linje med gällande lagstiftning och interna styrande dokument. Användning av varselkläder och personlig skyddsutrustning är obligatorisk, och regelbundna skyddsronder genomförs på kontor, anläggningar och arbetsplatser. Arbetet stöds av utbildade skyddsombud och internrevisorer som löpande identifierar risker, följer upp efterlevnad av rutiner och säkerställer genomförande av åtgärder.

Exponering för buller och damm utgör identifierade arbetsmiljörisker. För arbete i buller- och dammutsatta miljöer krävs användning av hörselskydd och andningsskydd. Vid arbete i kvartshaltig miljö tillämpas krav på giltigt tjänstbarhetsintyg, vilket innebär årlig medicinsk uppföljning med godkända lungfunktionsvärden som förutsättning för fortsatt arbete.

## Buller och damm – påverkan på omgivning och miljö

Verksamheten ger upphov till buller och damm, främst i samband med transporter, drift av arbetsmaskiner samt verksamhet vid tipp- och krossanläggningar. De högsta bullernivåerna uppstår vid drift av krossutrustning och vid stenspräckning, medan dammbildning främst förekommer vid torr väderlek från vägar, transportband och processutrustning i kross- och sorteringsverk. För att begränsa negativ påverkan på omgivningen vidtas förebyggande och riskreducerande åtgärder. Materialupplag placeras strategiskt för att dämpa bullerspridning, och dammbekämpning sker huvudsakligen genom bevattning samt användning av Dustex – en restprodukt från jästtillverkning som binder damm på ett effektivt och miljöanpassat sätt. Våra anläggningar är lokaliserade med hänsyn till omgivande bebyggelse och ligger på betryggande avstånd från bostadsområden. Regelbundna mätningar genomförs för att säkerställa efterlevnad av tillämpliga gränsvärden för buller och damm. Under 2025 har inga klagomål eller anmärkningar från allmänheten avseende buller eller damm rapporterats.

Buller, damm och arbetsmiljörisker bedöms fortsatt som väsentliga riskområden givet verksamhetens karaktär, men bedömning görs att de identifierade riskerna är hanterbara genom befintliga kontrollåtgärder, men de kvarstår som väsentliga mot bakgrund av verksamhetens art och hanteras därför kontinuerligt inom ramen för arbetsmiljöarbetet.



# Ansvarsfulla affärer

## Långsiktiga och hållbara kundrelationer

Märsta Förenade bygger sin verksamhet på långsiktiga och förtroendefulla relationer. Våra kunder utgörs huvudsakligen av två segment: större nationella och internationella aktörer som vi samarbetar med via anbudsförfaranden, samt kunder där uppdragen grundas på vårt etablerade renommé och långvariga relationer. En breddning av kundbasen har under senare år skapat en mer stabil och diversifierad affärsstruktur där ingen enskild kund står för mer än tio procent av omsättningen.

## Hållbarhet i leverantörskedjan

Vi arbetar nära både kunder och åkerier för att stärka hållbarheten i hela leverantörskedjan. Genom effektiv resursanvändning, minskade onödiga transporter och fokus på säkra arbetsförhållanden skapar vi värde både ur klimatperspektiv och för våra chaufförer och maskinister. Marknaden efterfrågar alltmer transparens, datadriven uppföljning och ansvarstagande – något som blivit en integrerad del av våra affärsrelationer.

## Upphandling och affärsetik

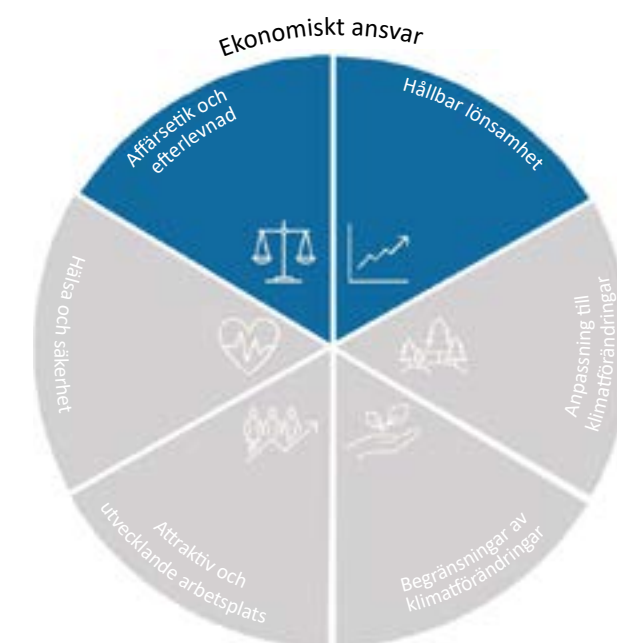
En betydande del av verksamheten sker inom ramen för offentlig upphandling. För att bli avtals- eller ramavtalskund hos Märsta Förenade krävs att man tillhör branschens ledande aktörer och delar våra värderingar kring säkerhet, hållbarhet och affärsetik. Vi arbetar aktivt för sund konkurrens och affärer på lika villkor. Vi har nolltolerans mot korruption, intressekonflikter och otillbörlig påverkan – ingen medarbetare får utnyttja affärsrelationer för personlig vinning eller agera i strid med lagar och interna policyer.

## Uppförandekod som grund för ansvarstagande

Vår uppförandekod gäller för alla medarbetare och utgör grunden för hur vi agerar i hela värdekedjan. Den omfattar respekt för mänskliga rättigheter, nolltolerans mot barn- och tvångsarbete, samt förbud mot diskriminering och trakasserier. Uppförandekoden betonar även jämställdhet, mångfald, likabehandling, föreningsfrihet, politisk neutralitet och ett affärsklimat helt fritt från mutor och otillbörlig påverkan. Den inkluderar också vårt ansvar att aktivt arbeta för minskad klimatpåverkan och att ställa krav på att kunder och leverantörer gör detsamma.

## Transparens och visseblåsning

För att säkerställa efterlevnaden av våra principer har vi sedan 2019 ett visseblåsarsystem som möjliggör rapportering av misstänkta oegentligheter – både internt och externt. Under 2025 inkom inga ärenden som klassificerats som visseblåsningar. Samtliga medarbetare är skyldiga att följa uppförandekoden och rapportera eventuella avvikelser. Vid överträdelse vidtas nödvändiga korrigerande åtgärder.



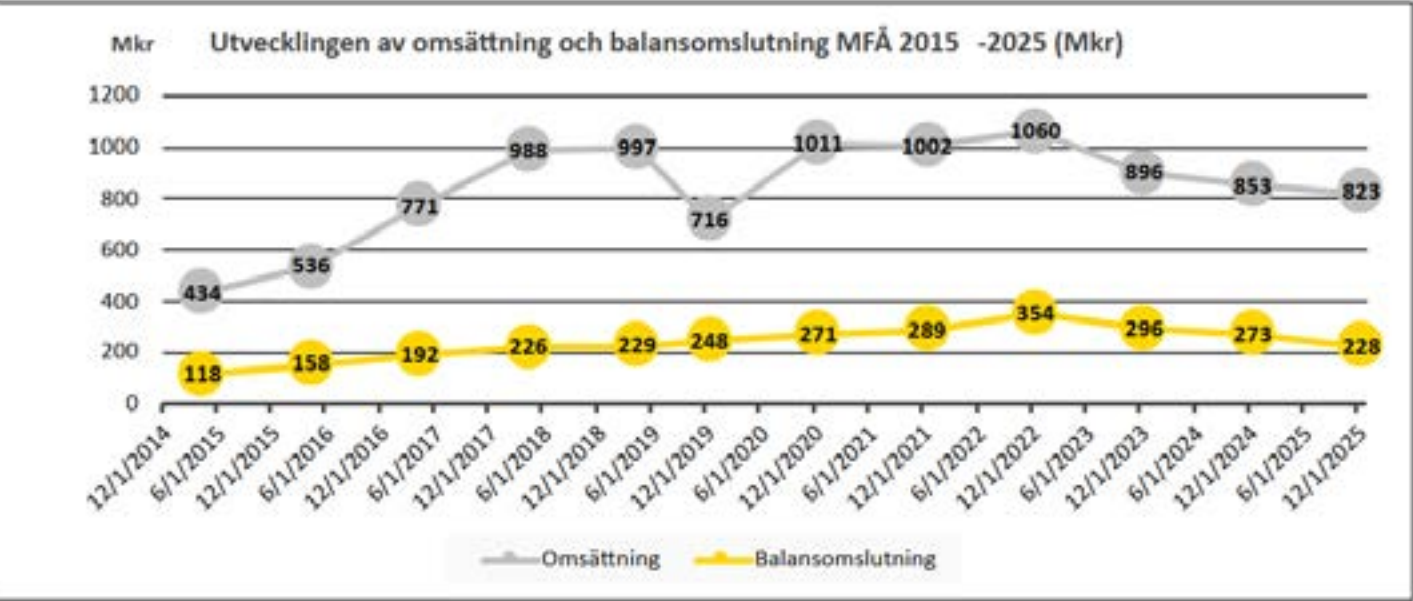
Målbild: Märsta Förenade strävar efter ekonomisk stabilitet och lönsamhet genom att uppmuntra att aktivt arbeta med lagefterlevnad, ickekorruption och sunda arbetsvillkor.

## En affärsmiljö grundad på förtroende och långsiktighet

Vår ambition är att fortsätta utveckla en affärsmiljö där hållbarhet, integritet, transparens och ansvarstagande är självklara utgångspunkter. Genom tydliga principer, höga krav och en kultur som bygger på förtroende och långsiktighet skapar vi stabila och ansvarsfulla affärsrelationer – och bidrar till en mer hållbar bransch.

# Ekonomisk hållbarhet

Se koncernens årsredovisning 2025 för fler finansiella siffror. Notera att redovisningsåret 2019 bestod av åtta månader. Efter avslutad revision kan bolaget redovisa följande siffror för skapat och levererat ekonomiskt värde för verksamhetsåret.



| Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde (Msek) | Märsta Förenade | Gladö Grus |
|-----------------------------------------------------|-----------------|------------|
| Skapat ekonomiskt värde                             |                 |            |
| Intäkter                                            | 833             | 17         |
| Distribuerat ekonomiskt värde                       |                 |            |
| Leverantörer                                        | -786            | -18        |
| Anställda                                           | -30             | -1         |
| Långivare                                           | -2              | 0          |
| Staten (skatt, sociala avgifter)                    | -8              | 0          |
| Aktieägare*                                         | 0               | 0          |
| Behållet ekonomiskt värde                           | 8               | -2         |

\*Föreslagen utdelning

# Hållbarhetsdata

## GHG-utsläpp

Märsta Förenade samlar in data för att beräkna utsläppen av växthusgaser genom hela värdekedjan. Beräkningar görs enligt Green House Gas Protocol (GHG-protokollet) och omfattar Scope 1, Scope 2 samt delar av Scope 3. Beräkningarna görs med livscykelbaserade emissionsfaktorer med hänsyn tagen till hela livscykelvärdena för bränslen, så kallade well-to-wheel värden (WTW).

De utsläppsdata som redovisas i Scope 1 baseras på den faktiska mängden drivmedel som förbrukats i Märsta Förenades egenägda eller leasade tjänstebilar, maskiner (avser Gladö Grus) och arbetsfordon. Majoriteten av underlagen kommer från leverantörernas digitala portaler och fakturor, vilket ger en hög datakvalitet och en god representation av den faktiska bränsleförbrukningen. För att omvandla bränslevolymer till utsläpp i ton CO<sub>2</sub>e används emissionsfaktorer från Drivkraft Sverige. Dessa faktorer speglar aktuella svenska förhållanden, inklusive förändringar i reduktionsplikten och bränslets klimatprestanda, vilket gör att beräkningarna ger en rättvisande bild av verksamhetens klimatpåverkan över tid.

För beräkning av Scope 2 används för huvudkontoret marknadsbaserad allokeringsmetod. Kontorets energiförbrukning beräknas utifrån m2. Nordisk residualmix (<https://ei.se/>) har använts för fördelning samt beräkning av CO<sub>2</sub>e. Övrig energiförbrukning är baserad på faktisk förbrukning från fakturor samt respektive energileverantörens ursprungsmärkning och emissionsfaktorer.

Märsta Förenade äger, förutom maskiner på vår anläggning Gladö Grus som redovisas i Scope 1, inga lastbilar eller externa maskiner, utan samordnar transporter och maskintjänster genom anslutna åkerier och entreprenörer. Eftersom dessa fordon inte ägs av bolaget klassificeras deras utsläpp som övriga indirekta utsläpp inom scope 3. Samtidigt utgör dessa tunga transporter kärnan i verksamheten och identifieras som den mest betydande miljöpåverkan. Utsläpp beräknas av sekundärdata från drivmedelleverantörernas webbportaler eller från leverantörsfakturor, sedan beräknat till ton CO<sub>2</sub>e med hjälp av emissionsfaktorer från Drivkraft Sverige. Utöver detta omfattar scope 3 även utsläpp kopplade till produktionen av förnybar el samt diesel.

| Koncernens utsläpp enligt GHG-protokollet   | 2025 CO <sub>2</sub> e WTW (ton) | 2024 CO <sub>2</sub> e WTW (ton) | 2023 CO <sub>2</sub> e WTW (ton) |
|---------------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Direkta koldioxidutsläpp (Scope 1)          |                                  |                                  |                                  |
| Tjänstebilar                                | 44                               | 24                               | 17                               |
| Drift egna maskiner                         | 1 335                            | 949                              | 1 103                            |
| Indirekta koldioxidutsläpp (Scope 2)        |                                  |                                  |                                  |
| Inköpt energi                               | 72                               | 73                               | 73                               |
| Övriga indirekta koldioxidutsläpp (Scope 3) |                                  |                                  |                                  |
| Produktion av inköpt förnybar el            | 4                                | 4                                | 4                                |
| Produktion av inköpt bränsle                | 273                              | 201                              | 230                              |
| UE transport- och maskintjänster            | 29 612                           | 34 916                           | 27 813                           |
| TOTALA UTSLÄPP                              | 31 340                           | 36 167                           | 29 240                           |
| Utsläpp per MSEK omsättning                 | 38                               | 42                               | 33                               |

### Grön omställning

| Grön omställning                                    | 2025    | 2024    | 2023    |
|-----------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| Utveckling andel lastbilar EURO 6 (%)               | 99      | 96      | 95      |
| Utveckling andel maskiner EU5 (%)                   | 58      | 46      | 34      |
| Andel förnybart bränsle (%)                         | 24      | 12      | 41      |
| Elektrifierad lastbilsflotta (antal)                | 3       | 2       | 0       |
| Ursprungsmärkning av inköpt el - förnybar andel (%) | 27      | 27      | 30      |
| Vattenförbrukning (m3)*                             | 716     | 1 144   | 485     |
| Cirkulär ekonomi                                    |         |         |         |
| Produktion ÅV-material krossprodukter (ton)**       | 310 618 | 195 287 | 150 072 |
| Produktion ÅV-material jordprodukter (ton)**        | 13 862  | 13 824  | 1 465   |

\*Avser total förbrukning för egen verksamhet samt hyresgästers förbrukning på våra anläggningar Västerbytorp och Gladö Grus.

\*\*Avser total produktion på våra anläggningar Västerbytorp och Gladö Grus.



### Medarbetare

| Medarbetare                                    | 2025 | 2024 | 2023 |
|------------------------------------------------|------|------|------|
| Medeltal anställda (antal)*                    | 35   | 39   | 39   |
| Frisknärvaro (%)                               | 95.8 | 98.1 | 95.7 |
| eNPS**                                         | +28  | +17  | -37  |
| Medarbetare som utnyttjar friskvårdsbidrag (%) | 49   | i.u  |      |
| Personalomsättning (%)***                      | 28.5 | 12.8 | 17.5 |
| Rekrytering (antal)                            | 9    | 7    | 7    |
| Fördelning kvinnor (%)                         |      |      |      |
| Styrelse                                       | 30   | 30   | 42   |
| Koncernledning                                 | 20   | 20   | 25   |
| Ledande befattning                             | 17   | 17   | 40   |
| Anställda                                      | 45   | 38   | 43   |
| Kompetensutveckling genomsnitt (h)/anställd    | 18.4 | 21   | 32.2 |
| Anställda med kollektivavtal (%)               | 100  | 100  | 100  |

\*Medelantal anställda har beräknats som summan av antalet arbetade timmar dividerat med normal årsarbetstid.

\*\*Employee Net Promoter Score mäts i skala -100 - +100.

\*\*\*Beräkning genom totalt antal anställda som avslutat sin anställning (oavsett orsak) per medelantal anställda totalt för koncernen 2025.

### Säkerhet och hälsa

| Säkerhet och hälsa                         | 2025  | 2024  | 2023  |
|--------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Inrapportering avvikelser (antal)          | 79    | 52    | 32    |
| Implementerade förbättringsförslag (antal) | 4     | 1     | 0     |
| Tillbud och olyckor                        | 3     | 1     | 0     |
| - Varav allvarliga olyckor                 | 1     | 0     | 0     |
| Utbildningstimmar underentreprenörer       | 1 804 | 1 375 | 2 570 |



ISO 9001:2015 för kvalitet  
ISO 14001:2015 för miljö

© Copyright

Producerad av:  
Märsta Förenade Åkeriföretag AB

Frågor rörande hållbarhetsrapporten och dess innehåll:  
kontakta Hållbarhetsansvarig



**MÄRSTA  
FÖRENADE**