

# Märsta Förenade Åkeriföretag AB

## Hållbarhetsrapport 2024





# MÄRSTA FÖRENADE

Om hållbarhetsrapporten .....	1
Bolagsinformation .....	2
Styrning och ledning.....	5
Risker och möjligheter .....	8
Intressentdialog .....	9
Hållbarhet i Märsta Förenade .....	12
Ekonomisk hållbarhet .....	13
Social hållbarhet.....	15
Miljömässig hållbarhet.....	22
GRI-index .....	28

## Om hållbarhetsrapporten

Denna rapport omfattar hållbarhetsredovisning för koncernen Märsta Förenade Åkeriföretag AB (org.nr. 556096-8421) med dotterbolag Gladö Grus AB (org.nr. 556649-3523) för verksamhetsåret 2024-01-01 – 2024-12-31. I de fall inget annat anges, avser informationen hela koncernen Märsta Förenade.

Den lagstadgade hållbarhetsrapport har upprättats av styrelsen i Märsta Förenade Åkeriföretag AB och publiceras som en separat bilaga till företagets årsredovisning. Rapporten är sammanställd i enlighet med GRI-standarderna, med särskild hänvisning till GRI 1: Foundation 2021. Ett externt yttrande från Grant Thornton Sweden AB bekräftar att hållbarhetsrapporten för 2024 har upprättats. Rapporten finns tillgänglig på företagets hemsida. För frågor gällande hållbarhetsrapporten, vänligen kontakta hållbarhetsansvarig.

### **Märsta Förenade Åkeriföretag AB**

Besök: Kanalvägen 18, 194 61 Upplands Väsby

Postadress: Box 2023, 194 02 Upplands Väsby

Telefon: 08-400 164 00

Organisations nr: 556096-8421

E-post: [info@marstaforenade.se](mailto:info@marstaforenade.se)

[www.marstaforenade.se](http://www.marstaforenade.se)

### **Gladö Grus AB**

Holmträskvägen 4

141 91 Huddinge

Telefon: 08-400 164 75

Organisationsnr: 556649-3523

E-post: [kontakt.glado@marstaforenade.se](mailto:kontakt.glado@marstaforenade.se)

# Bolagsinformation

## Från lokal förankring till regional styrka

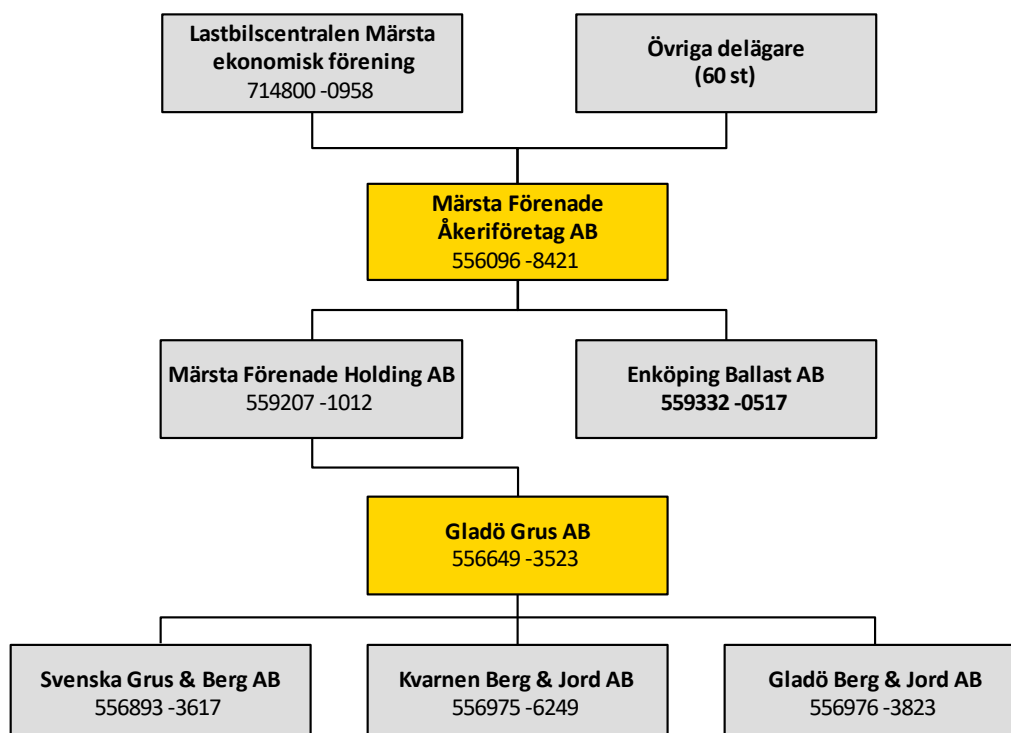
Märsta Förenade Åkeriföretag AB grundades 1943 av flera åkerier inom Sigtuna Kommun och har sedan dess byggt upp en gedigen erfarenhet inom transportsektorn. Med över 80 års verksamhet har Märsta Förenade Åkeriföretag AB utvecklats från en lokal aktör till en betydande regional kraft. Idag är företaget en av de främsta transportleverantörerna inom bygg- och anläggningsbranschen i ABC-län.

Huvudkontoret ligger i Upplands Väsby, där försäljning, transportledning, ekonomi och andra stabsfunktioner som åkeriservice och hållbarhet hanteras. Ett mindre kontor i Kilafors ansvarar för administrationen kring större tunnelprojekt.

Märsta Förenade Åkeriföretag driver två materialanläggningar, en i Västerbytorp nära Arlanda Flygplats och en i Gladö Kvarn, Huddinge. Dotterbolaget, Gladö Grus AB, äger tre fastighetsbolag och två vilande bergtäkter i Norrland.

## Bolagsstruktur

Den ekonomiska föreningen Lastbilscentralen Märsta grundades 1945 och fungerar som en plattform för alla aktieaffärer, utan att bedriva egen verksamhet. Märsta Förenade Åkeriföretag ägs av 60 fristående åkeriföretag. Vid förvärvet av dotterbolaget Gladö Grus bildades Märsta Förenade Holding AB för att effektivt integrera de olika bolagen. Enköping Ballast AB, där Märsta Förenade äger 50%, etablerades 2021.





## Produkter, tjänster och marknader

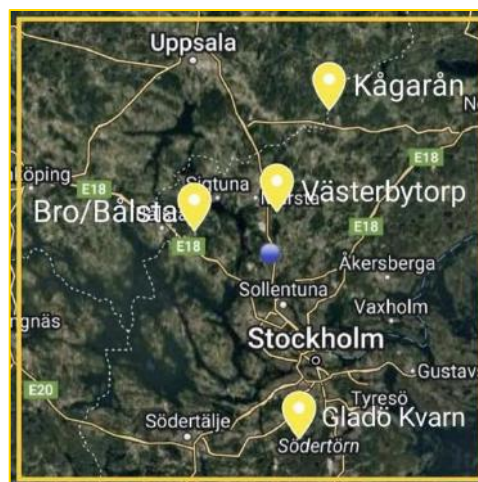
Märsta Förenade Åkeriföretag AB erbjuder ett omfattande utbud av transport- och maskintjänster, med en tydlig inriktning på bygg- och anläggningssektorn. Vår kärnverksamhet är att förmedla och samordna transporter av schakt, berg och material, där vårt breda fordonsutbud och expertis gör oss till en pålitlig partner för branschen. Alla uppdrag utförs av våra anslutna delägare och transportörer, vilket säkerställer hög kvalitet och leveranssäkerhet.

Utöver transporttjänster driver bolaget materialanläggningar där mottagning, förädling och återvinning av berg, jord och schaktmassor sker. Våra anläggningar i Västerbytorp och Gladö Kvarn bidrar till att skapa cirkulära materialflöden genom att återvinna och sälja krossprodukter tillbaka till marknaden. Under hösten 2024 togs även den nya deponianläggningen i Bro i drift, i samarbete med NCC, och förväntas vara i full produktion under första kvartalet 2025.

För att möta en växande efterfrågan på materialflöden har vi under året även inlett ett samarbete med Holmen vid anläggningen Kågarån, där vi tillhandahåller olika bergkrossmaterial när både material och transport köps genom Märsta Förenade.

Vid sidan av kärnverksamheten erbjuder vi även uthyrning av kontorslokaler och uppställningsplatser. På Västerbytorp driver vi ett kontorshotell och upplåter uppställningsytor för åkerier, kunder och uppdragsgivare. Utöver detta äger bolaget en fastighet i Märsta med lokaler för uthyrning till externa hyresgäster.

Märsta Förenade Åkeriföretag AB hanterar och ansvarar för samtliga kundavtal och betjänar huvudsakligen statliga och privata bygg- och anläggningsföretag i Sverige, med särskilt fokus på ABC-län och Mälardalen. Vår breda kompetens, starka lokala närvaro och långsiktiga kundrelationer gör oss till en central aktör i branschens utveckling.

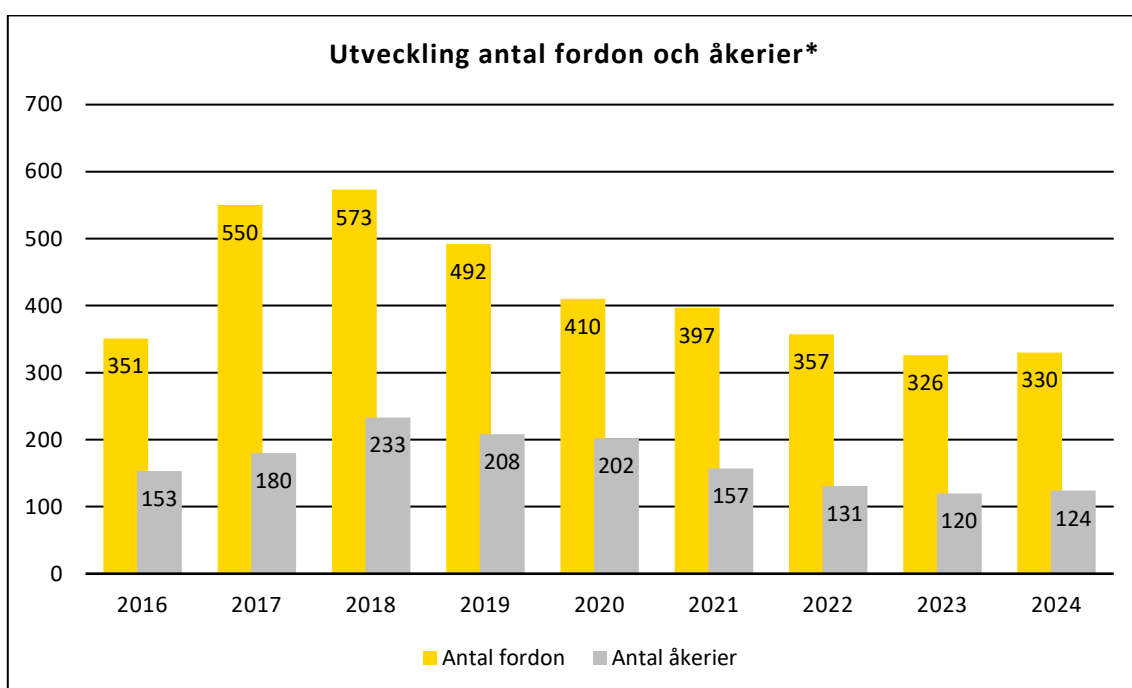


## Ägarstruktur och verksamhetsmodell

Märsta Förenade är en sammanslutning av åkerier som förener självständiga transportföretag under ett gemensamt paraply. Genom en central lastbilsförmedling skapas en balans mellan frihet och samverkan, där bolaget möjliggör effektiv resursanvändning och affärsutveckling för sina delägare.

Bolaget äger inga egna fordon eller maskiner – i stället utförs tjänsterna av de 60 delägarföretagen samt ett nätverk av avtalsbundna och inlejda transportörer. Märsta Förenade skapar värde för sina delägare genom att förmedla uppdrag, erbjuda administrativa tjänster och driva strategiska utvecklingsinitiativ.

Dotterbolaget Gladö Grus äger däremot fyra maskiner, två krossverksanordningar och ett sorteringsverk som används för att driva anläggningen i Gladö Kvarn. Totalt är 124 transportörer knutna till Märsta Förenade, vilket ger bolaget tillgång till cirka 330 enheter – varav 70 utgörs av olika typer av maskiner och resterande av lastbilar. Under varumärket Märsta Förenade sysselsätts dagligen omkring 400 personer, vilket gör bolaget till en betydande aktör inom bygg- och anläggningsbranschen.



\* Från och med 2019 ingår endast fordon som har kört aktivt med inkörd omsättning över 100 tkr per år.

# Styrning och ledning

## Styrelsens sammansättning och arbete

Märsta Förenades styrelse utses genom en nominerings- och urvalsprocess som hanteras av valberedningen. Valberedningens uppdrag är att föreslå styrelseledamöter och styrelseordförande utifrån bolagets behov och delägarnas intressen. Vid urvalet tas hänsyn till kompetens, erfarenhet och förmåga att bidra till bolagets långsiktiga utveckling. En strävan finns även att styrelsen ska spegla en mångfald av perspektiv.

För att säkerställa en professionell och strategiskt inriktad styrning har Märsta Förenade valt att ha en extern styrelseordförande. Den nuvarande ordföranden har innehaft rollen sedan 2018. Styrelsen består i övrigt av sex ordinarie ledamöter, varav tre är delägare, en är externt rekryterad med specialistkompetens inom miljö, och en representerar bolagets anställda. Därtill finns två suppleanter. Styrelsen sammanträder fem gånger per år och arbetar aktivt med uppföljning av bolagets strategiska mål, operativa utveckling och ekonomiska resultat.

Styrelse i Märsta Förenade fördelat per uppdragsår	Totalt	Män		Kvinnor	
		Ledamot	Suppleant	Ledamot	Suppleant
<b>Totalt antal (procent)</b>	<b>10</b>	<b>5 (50%)</b>	<b>2 (20%)</b>	<b>3 (30%)</b>	<b>0 (0%)</b>
Suttit i mindre än 2 år	4	3	1	0	0
Suttit i 2–5 år	4	1	1	2	0
Suttit i mer än 5 år	2	1	0	1	0

## VD:s ansvar och styrning genom organisationen

Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret till VD, som ansvarar för bolagets löpande förvaltning och verkställandet av strategiska initiativ. VD rapporterar till styrelsen vid varje styrelsemöte, där beslut och uppföljning sker kring utvecklingsinsatser, ekonomiska resultat, eventuella juridiska ärenden samt avvikelser och korrigerande åtgärder. En strukturerad delegeringsordning säkerställer att bolagets strategiska riktning genomsyrar hela organisationen genom tydliga ansvarsområden och kontinuerliga uppföljningar mellan chefer och medarbetare.

## Strategisk planering och målstyrning

Märsta Förenade tillämpar en vattenfallsprincip i sin styrning, där styrelsen sätter den långsiktiga strategiska inriktningen och delegerar till VD att säkerställa att denna bryts ner till konkreta mål och handlingsplaner på samtliga nivåer i organisationen. Den strategiska planen sträcker sig över fem år, medan en årlig affärsplan tar fram kortsiktiga strategier och mål som implementeras och följs upp genom hela verksamheten. Styrelsen beslutar om och övervakar genomförandet av bolagets handlingsplan på aggregerad nivå.

## Transparens och kontrollmekanismer

För att säkerställa god bolagsstyrning och transparens tillämpar Märsta Förenade ett standardiserat rapportpaket där VD löpande rapporterar till styrelsen om ekonomiskt utfall, utvecklingsinitiativ och eventuella avvikelser. Bolaget har även en visselblåsarfunktion som möjliggör rapportering av misstänkta oegentligheter i enlighet med lag, etik och bolagets grundläggande värderingar. Externa revisorer granskar årligen bolagets räkenskaper och processer, och styrelsen ansvarar för att godkänna hållbarhetsrapporten inför årsstämman.

## Hållbarhet i fokus - VD har ordet

### Marknadsläge och utmaningar

Det gångna året har varit utmanande för bygg- och transportsektorn i Stockholmsregionen. Trots förväntningar om en återhämtning fortsatte volymerna att minska, och vi bedömer att marknaden sjönk med ytterligare 5–7 %. Den ekonomiska pressen på branschen har lett till flera konkurser bland byggföretag och åkerier, samtidigt som investeringar i ny vagn- och maskinpark har avtagit. Statliga satsningar på infrastruktur har i stor utsträckning uteblivit, vilket försvårat möjligheten att stimulera branschen. Trots dessa utmaningar har Märsta Förenade fortsatt att driva utveckling och innovation för att skapa en mer effektiv och hållbar transportsektor.



### Digitalisering och hållbarhetsarbete

Teknisk utveckling som främjar både miljö och lönsamhet är ett av våra viktigaste fokusområden. Vårt digitaliseringsarbete har hittills inriktats på att effektivisera interna processer och stärka kundernas möjligheter till spårbarhet och miljörapportering. Den data vi samlar in möjliggör inte bara effektivare transportflöden utan ger också insikter för att utveckla klimatsmartare lösningar. Under året har vi även påbörjat anpassningen till den nya EU-förordningen för hållbarhetsrapportering (CSRD). Detta är ett viktigt steg för att ytterligare förstärka vårt hållbarhetsarbete och säkerställa transparens i våra klimatåtgärder.

### Effektivare transporter och nya initiativ

Ett av våra största initiativ under året har varit beslutet att delta i ett trepartssamarbete för att utveckla ett nytt transportledningssystem – byggt av lastbilscentraler, för lastbilscentraler. Systemet, som planeras att drifställas i maj 2026, kommer att bidra till en mer optimerad transportplanering, där vi kan transportera större volymer med färre körda kilometer. Detta leder till både ett minskat klimatavtryck och en ökad lönsamhet för våra åkerier.

### Medarbetarengagemang och företagskultur

Värdegrundarbetet som vi inledde för några år sedan är en central del av vår företagskultur, och vi ser tydliga resultat. Det märks både i kunddialoger och internt i organisationen. Ett bevis på detta är att vårt eNPS-värde under 2024 nådde historiskt höga nivåer, och vi närmar oss nu vårt mål om +30. Detta är en stark indikator på att vi har en engagerad och motiverad organisation.

### Hållbara transporter – möjligheter och hinder

Märsta Förenade arbetar aktivt för att påskynda omställningen till fossilfria transporter. Under året har vi tecknat avtal om elektrifierade fordon på fasta körningar, men vi ser fortfarande utmaningar i att skala upp satsningarna. Trots att många av våra slutkunder är offentliga beställare med uttalade miljömål enligt EU-direktiv och Parisavtalet, är det fortfarande lägsta transportpris som oftast avgör anbud. Detta gynnar fossil diesel framför hållbara alternativ. Trafikverket har exempelvis satt upp målet att minst 50 % av drivmedlet för transporter och maskiner ska vara förnybart under 2024. Trots det utgjorde endast 12 % av Märsta Förenades totala drivmedelsförbrukning, på knappt 12 miljoner liter, av förnybart drivmedel. Detta är en utmaning, men också en möjlighet att driva på för en förändring. Vi vet att det finns alternativ som kan ge netto noll utsläpp av växthusgaser till en marginellt högre kostnad. Vi hoppas att beslutsfattarna framtida offentliga upphandlingar, i högre grad tar hänsyn till klimatavtrycket i sina beslut.

### Avslutande ord

Märsta Förenade är en stark och uppskattad aktör, och vår framgång bygger på våra medarbetare, åkerier, delägare och chaufförer. Vi har höga ambitioner att fortsätta leverera moderna, kundnära och hållbara transportlösningar. Jag är stolt över att få vara en del av detta företag och vill rikta ett stort tack till alla som varje dag bidrar till vår gemensamma framgång.

Patrik Wadenhed, VD



## 2024 i backspegeln

- Fortsatt satsning på digitalisering och effektivisering.
- Miljöanpassad fordonsflotta – moderna, energieffektiva fordon
- Fossilfria drivmedel och alternativa energikällor – ökad användning HVO100 och elektrifierade fordon.
- Hållbarhetsstyrning i hela värdekedjan – tydliga krav på transportörer och partners för att säkerställa hållbara affärsprinciper.
- Cirkulära materialflöden.
- Ökat samarbete med kunder – Hållbarhetsdialoger och skräddarsydda lösningar för minskad miljöpåverkan.
- Förberedelser för rapportering enligt CSRD – påbörjat ett grundligt arbete för att kartlägga påverkan, identifiera risker och möjligheter och säkerställa regelbundenhet.
- Påbörjat utveckling av ett nytt transportledningssystem – för minskat klimatavtryck och ökad lönsamhet.

## Vår väg framåt – Värdegrund och Affärsmodell

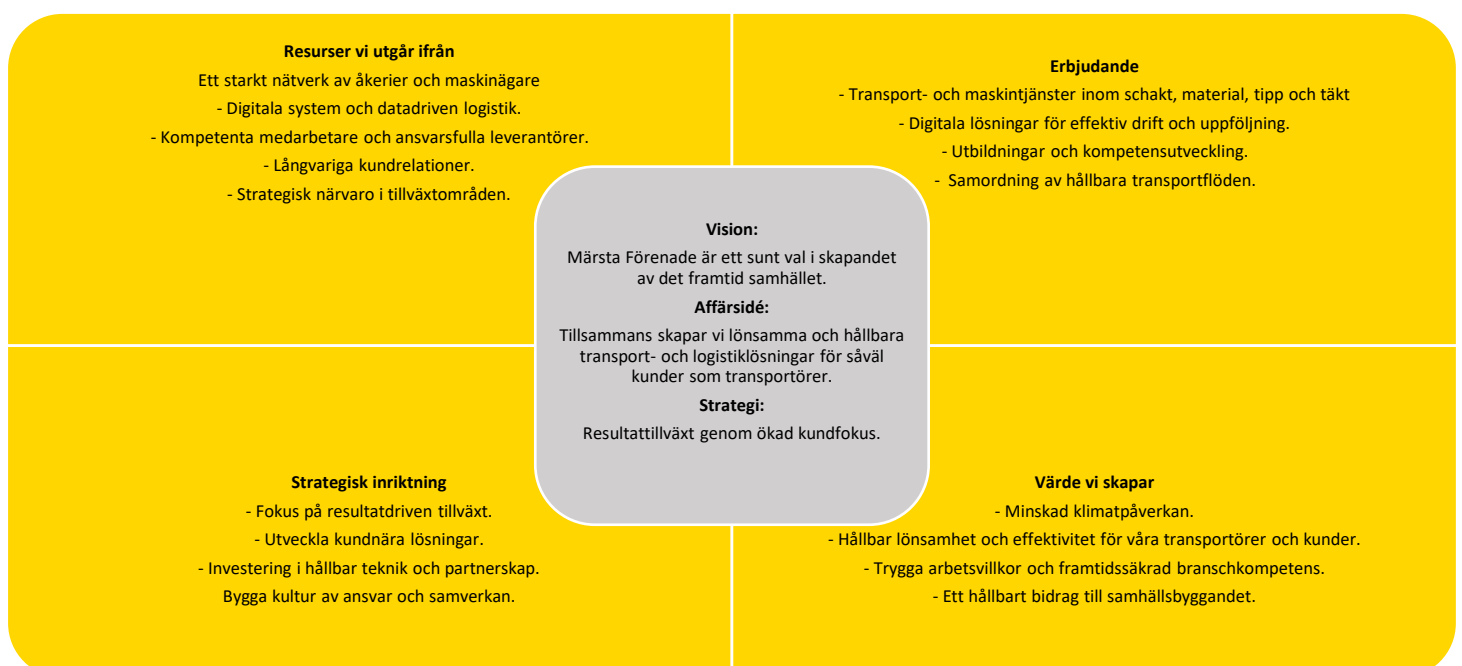
Under 2023 valde organisationen att genomföra ett större arbete gällande framtagande av ny värdegrund. Syftet var att landa i bolagets grundläggande värderingar för att få ett förbättrat arbetsklimat inom organisationen och för att stärka varumärket utåt. Styrelse, ledningsgrupp och medarbetare deltog genom olika workshops och insatsen mynnade ut i tre ledande ord; samarbete, enkelhet och stabilitet.

**Samarbete** handlar om att göra saker tillsammans. Samarbetar med kunder, åkare, kollegor. Samarbete är en livsnödvändighet för att nå framgång såväl för individ som för organisation.

**Enkelhet** står för en strävan att göra allt så enkelt som möjligt. Enkla förfaranden, enkla processer, det ska vara enkelt att samarbeta med Märsta Förenade.

**Stabilitet** borgar för att allt som utförs ska vara välgrundat. Leverans av hållbara lösningar i alla affärer och relationer som gör att det är tryggt och just stabilt att samarbeta med Märsta Förenade

Tillsammans utgör samarbete, enkelhet och stabilitet även akronymen SES som ger budskapet "Vi SES" på vägen, på arbetsplatsen, i arbetsboden, i framtiden.





# Omvärldsanalys – En del av vårt strategiska arbete

2024 var fortsatt ett instabilt år, där flera globala och europeiska händelser haft betydande inverkan på bygg- och anläggningsbranschen. De ekonomiska utsikterna har fortsatt påverkats av inflation, stigande räntor och geopolitisk osäkerhet, vilket har resulterat i lägre investeringsvilja och förseningar av större bygg- och infrastrukturprojekt. Samtidigt har hållbarhet och digitalisering varit fortsatt centrala teman inom branschen.

Vår verksamhet och dess strategiska inriktning formas i hög grad av de krafter som påverkar den idag och de riktningar den kan ta imorgon. Det finns vissa globala trender som under året präglade diskussionen mer tydligt än andra och driver de strategiska frågorna i bolaget.

## Klimatförändring

Det behövs gemensamma och skyndsamma åtgärder för att begränsa climateffekterna. Åtgärder för att rusta mot global uppvärmning blir allt viktigare. Strängare klimatkrav och regulatoriska förändringar, såsom EU:s nya CSRD-direktiv har gjort hållbarhetsrapportering och utsläppsminskningar till centrala frågor för branschen. Vi ser också en ökad efterfrågan på fossilfria transporter och elektrifierade maskiner, men den tekniska utvecklingen och tillgången på laddinfrastruktur släpar fortsatt efter. Cirkulära flöden med återvinning av material och schaktmassor blir allt viktigare för att minska klimatavtrycken.

## Geopolitisk och demografisk utveckling

Ökade geopolitiska spänningar och fortsatt polarisering verkar hämmande på de globala, kollektiva insatser som är nödvändiga för en hållbar omställning. Osäkerhet råder kring det politiska stödet för klimatåtgärder och åtagandena om nettonollutsläpp riskerar att urholkas. Råvarupriser och bränslekostnader har fortsatt fluktuerat på grund av konflikter och handelssanktioner och påverkar branschen starkt.

Fortsatt urbanisering sätter press på transportinfrastrukturen och med det ökar även förväntningarna på att företag ska vidta åtgärder för att hantera hållbarhetseffekterna av det.

De demografiska förändringarna med åldrande befolkning och ökad migration påverkar arbetsmarknaden och kräver anpassning av arbetskraft och utbildning för att möta den brist på arbetskraft med rätt kompetens som föreligger.

## Digitalisering och teknisk omställning

Teknisk innovation förändrar branschen och bidrar kraftigt till hållbarhetsomställningen. Den snabba teknologiska utvecklingen, inklusive artificiell intelligens fortsätter omfamna arbetsplatser och affärsmodeller. Omställningen skapar nya affärsmöjligheter men också risker för företag som inte lyckas anpassa sig i den takt som krävs. Företag måste därför investera i teknik och digitala lösningar för att förbli konkurrenskraftiga.

## Utmaningar och vägar framåt

Under kommande år förväntas marknaden sakta stabilisera sig och anläggningsbranschen, driven av stora investeringsbehov och satsningar inom väg och järnväg samt energinfrastruktur ger försiktigt positiva prognoser för de kommande åren. För att fortsatt stå konkurrenskraftiga och bidra till en positiv utveckling av branschen behöver vi:

- Fortsätta arbetet med att investera i hållbara lösningar både för att uppfylla regulatoriska krav och våra kunders förväntningar.
- Fortsätta anpassa och utveckla cirkulära flöden genom materialåtervinning och transportekonomi för minskad miljöpåverkan.
- Ytterligare utveckla den digitala transformationen genom att implementera smarta logistikfrämjande åtgärder, fortsätta vårt arbete med dataanalys och automatiseringar för ännu bättre effektivitet.
- Säkra tillgång på kompetens genom att erbjuda utbildningar, attrahera ny arbetskraft och satsa på digitala lösningar.



# Intressentdialog

Märsta Förenades intressenter har höga förväntningar på att bolaget ska upprätthålla högsta standard inom alla delar av verksamheten. Vi strävar efter att, i nära samarbete med våra intressenter, fullgöra våra åtaganden och agera med största möjliga ansvar inom ekonomiska, sociala och miljömässiga områden.

**Öppenhet och dialog** är grundläggande principer i vårt arbete. Genom en kontinuerlig och transparent dialog kan vi bättre förstå intressenternas behov och förväntningar, vilket i sin tur ger oss värdefulla insikter för att ständigt utvecklas och förbättras. En lyhörd och aktiv intressentdialog stärker vår marknadsposition och säkerställer att våra prioriteringar och tjänster är relevanta och anpassade till omvärldens krav.

**Våra primära intressentgrupper** omfattar ägare, styrelse, medarbetare, kunder, transportörer samt kommuner och myndigheter. Dessa aktörer påverkar vår verksamhet och påverkas i sin tur av våra beslut och handlingar.

Primära intressenters prioriteringar		
Intressentgrupp	Metod	Prioriteringar
Styrelse/Ägare	Strategidagar, affärsplan, ägardirektiv, delägarmöten, bolagsstämma	Hållbar lönsamhet, Beläggning, Riskminimering, Efterlevnadskontroll, Cirkulära flöden. Solidaritet
Transportörer	Kontinuerlig dialog, delägarmöten, utbildningar	Lönsam beläggning, Egen Lönsamhet,
Medarbetare	Medarbetarundersökning och medarbetarsamtal, skyddsronder, Prio-möten, Resultatsamtal, Lönesamtal, MFÄ-möte, VD-ord, Avdelningsmöten	Arbetsmiljö, Attraktiv arbetsgivare, Trygghet, Kompetensutveckling, Goda arbetsvillkor, Nå överenskomna mål
Kunder/Slutkunder	Dialog, Kundundersökningar, dialog transportbeställning, Revisorer, Rapportering, Kundbesök	Pris, Leveranskvalitet, Arbetsmiljö, Minskad klimatpåverkan, Inköpskrav, Affärsetik och efterlevnad, Trygg leverantör, Rapportering, Kundlöfte
Leverantörer	Avtal, löpande avstämningar	Likviditet, Lönsamhet
Kommun, Stat och Myndigheter	Kravställning, avtal, lagar och regler	Minskad klimatpåverkan, Affärsetik och efterlevnad

Vi värdesätter deras insikter och arbetar aktivt för att upprätthålla starka och förtroendefulla relationer genom att fokusera på tre centrala områden:

**Ekonomiskt ansvar:** Vi strävar efter långsiktig ekonomisk hållbarhet genom effektiv resursförvaltning och investeringar som skapar stabilitet och tillväxt för både bolaget och våra intressenter.

**Socialt ansvar:** Vi arbetar aktivt för en trygg och inkluderande arbetsmiljö där mångfald och lika möjligheter är en självklarhet. Dessutom verkar vi för en affärsetik som genomsyrar hela vår verksamhet och våra relationer.

**Miljömässigt ansvar:** Vi är medvetna om vår miljöpåverkan och arbetar målmedvetet för att minska vårt ekologiska fotavtryck. Det innebär att vi utvecklar och implementerar hållbara lösningar inom våra transporter och maskintjänster samt främjar cirkulära flöden och återvinning.

Genom att ständigt föra en aktiv dialog och anpassa oss till våra intressenters förväntningar, strävar vi inte bara efter att möta branschens krav – vi vill överträffa dem. Märsta Förenade är fast beslutna att fortsätta driva hållbar utveckling och vara en ledande aktör inom bygg- och anläggningsbranschen.

## Hållbarhetsramverk med väsentliga frågor – mot en transparent och ansvarsfull framtid

För att säkerställa ett relevant och effektivt hållbarhetsarbete identifierar Märsta Förenade kontinuerligt de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna. Detta sker genom analyser av strategiska frågor, samhällsdrivkrafter och trender, samt insikter från vår löpande intressentdialog. Under 2024 har denna interaktion skett genom möten, revisioner, mätningar, utbildningar, informationsutskick och sociala medier. Metoden för att definiera de väsentliga frågorna följer GRI-standardens riktlinjer och bygger på identifiering, prioritering och validering.

Från och med 2025 omfattas Märsta Förenade av EU:s nya direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD), vilket innebär att kraven på transparens och offentliggörande av miljömässig, social och styrningsrelaterad information (ESG) skärps ytterligare. Implementeringen av CSRD kommer att bidra till en ännu tydligare struktur för hur vi rapporterar och följer upp vårt hållbarhetsarbete.















Under 2024 har inga större förändringar skett i bolagets hållbarhetsramverk eller de väsentliga frågor som tidigare identifierats. Intressentdialogerna har visat en fortsatt samsyn kring dessa fokusområden:

- **Ekonomisk stabilitet** – Bättre ekonomi och likviditet för ökad stabilitet i verksamheten.
- **Effektivitet och digitalisering** – Smarta och effektiva processer för att minska arbetsbelastning och stress.
- **Hållbara drivmedel och elektrifiering** – En fortsatt övergång till fossilfria och fossilreducerade drivmedel för att minska miljöpåverkan.
- **Företagskultur och trivsel** – Ett starkt värdegrundsarbete för en bättre företagskultur och högre arbetsglädje.

Dessa prioriterade frågor genomsyrar hela vår värdekedja och kopplar direkt till FN:s globala mål. Genom att ständigt utveckla och anpassa vårt hållbarhetsarbete säkerställer vi att Märsta Förenade inte bara lever upp till dagens krav, utan också är väl rustade för framtidens ökade förväntningar.



## Väsentliga frågor

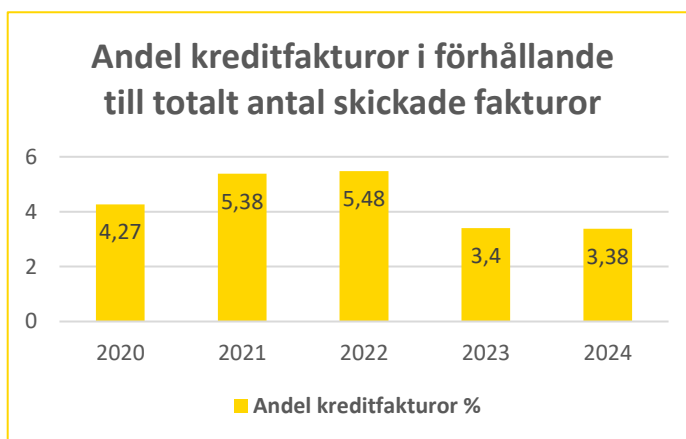
Väsentlig fråga	Definition och avgränsning	Styrning	Uppföljning	GRI-indikator	FNs globala mål
Ekonomisk stabilitet och kontroll	Begreppet innebär en långsiktig och stabil ekonomi, likviditet samt kostnadskontroll. Frågan innefattar även digitalisering.  Omfattar hela koncernen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Målarbetemed lönsamhet, budget och prognoser</li> <li>Utvärdering av leverantörer och avtal</li> <li>Utvecklingsarbete kring effektivare processer och arbets sätt</li> <li>Implementation av digitala flöden</li> <li>Direkt uppföljning genom Power BI</li> <li>Automatiserade processer, AI</li> <li>Uppdaterad affärsplan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Måluppföljning</li> <li>Ekonomiska rapporter</li> <li>Ekonomisk revision</li> <li>Projektuppföljning</li> <li>Avvikelse rapportering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>201-1: Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde</li> </ul>	
Goda arbetsvillkor och trygg arbetsmiljö	I begreppet innefattas frågor som arbetsvillkor, säkerhet, trivsel, icke-diskriminering etc.  Omfattar hela koncernen samt anslutna UE.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certifierat ledningssystem enl. ISO 9001 och 14001</li> <li>Anställningsavtal och delägaravtal</li> <li>Risikanalyser för resp. arbetsplats</li> <li>Intranät med integrerat ledningssystem samt förberett extranät med dokument för åkerier och förare.</li> <li>Företagshälsövård och friskvård</li> <li>Ärendehantering</li> <li>Krav på alkoholås</li> <li>Säkerhetsutrustning och ergonomiska hjälpmedel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Årliga medarbetarsamtal</li> <li>Löpande enkäter/undersökningar</li> <li>Revisioner och skyddsronder</li> <li>Fackklubbsarbete</li> <li>Lönekartläggning</li> <li>Avvikelse rapportering</li> <li>ARUBA-process</li> <li>Mätning och uppföljning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>401-1: Nyanställning och personalomsättning</li> <li>403-1,2,3,4,5,6,7: Styrningsuppgifter om hälsa och säkerhet</li> <li>403-9: Arbetsrelaterade skador</li> </ul>	   
Klimatpåverkan genom utsläpp till luft	Direkta samt indirekta klimatpåverkande utsläpp till luft. Innefattar även elektrifiering och klimatneutralitet.  Omfattar hela koncernen samt anslutna UE.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Logistik/ resursplanering</li> <li>Kontinuerlig förnyelse av fordonspark</li> <li>Upphandling av mer fossilfria alternativ till bränslen</li> <li>Pågående el lastbilsprojekt</li> <li>Tillsatt elektrifieringsgrupp inom bolaget samverkan med lastbilsleverantörer och kunder.</li> <li>Ny prismodell för eltransporter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Måluppföljning</li> <li>Klimatberäkning</li> <li>Planerade nya elbilsprojekt</li> <li>Mätning och uppföljning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>305-1: Direkta utsläpp av växthusgaser</li> <li>305-2: Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi</li> <li>305-3: Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser</li> <li>305-5: Minskning av växthusgasutsläpp</li> </ul>	 
Kompetensutveckling	Ökad kompetens samt personlig utveckling.  Omfattar hela koncernen samt anslutna UE.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medarbetarsamtal</li> <li>Utbildningar och andra kompetenshöjande åtgärder</li> <li>App-utbildningar för samtliga</li> <li>Workshops och gruppmöten</li> <li>Leverantörsutbildningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medarbetarsamtal</li> <li>Löpande enkäter/undersökningar</li> <li>Kundrevisioner</li> <li>Mätning och uppföljning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>404-1: Genomsnittlig tid för utbildning per anställd och år</li> </ul>	
Ansvarsfulla leverantörer	Det är viktigt att alla delägare och transportörer känner tillhörighet och delar värderingar om säkerhet, ekonomiska-, sociala- och miljömässiga resultat.  Omfattar hela koncernen samt anslutna UE.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certifierat ledningssystem enl. ISO 9001 och 14001</li> <li>Samverkansarbete med aktiv styrelse och delägare</li> <li>Daglig förarkontakt genom främst driftledning och arbetsledning</li> <li>Åkarträffar</li> <li>Månatliga informationsutskick</li> <li>Personliga rekryteringsmöten</li> <li>Ärendehantering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skyddsronder och flygande kontroller</li> <li>Leverantörskontroll genom bl.a. BKY</li> <li>Internrevision</li> <li>Avvikelse rapportering</li> <li>Mätning och uppföljning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>403-9: Arbetsrelaterade skador</li> <li>404-1: Genomsnittlig tid för utbildning per år</li> </ul>	   
Logistik och materialhantering	Cirkulära flöden, logistik och resurseffektivitet. Materialhanteringen omfattar det material som tippas in, återvinns genom krossning och sortering samt återförs till marknaden som kross- och jordprodukter.  Omfattar hela koncernen, tippar och tåkter samt anslutna UE.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certifierat ledningssystem enl. ISO 9001 och 14001</li> <li>Genom tekniska hjälpmedel och mobildatalösning följa fordonen i realtid, vilket underlättar för driftledning att optimera logistiken och minska antalet tomma lass</li> <li>Bryter ej jungfruligt bergmaterial. Alla försålda krossprodukter består av 100% återvunnet material</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mätning och uppföljning</li> <li>Provtagning av inkört samt krossat material</li> <li>Kvalitetskontroll</li> <li>CE-märkning med årlig revision</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>301-1: Materialanvändning i vikt eller volym</li> </ul>	 

# Hållbarhet i Märsta Förenade

Märsta Förenades vision är att vara ”ett sunt val i skapandet av det framtida samhället”. Detta är vår sjunde hållbarhetsrapport, men bolaget har arbetat med hållbar utveckling i många år.

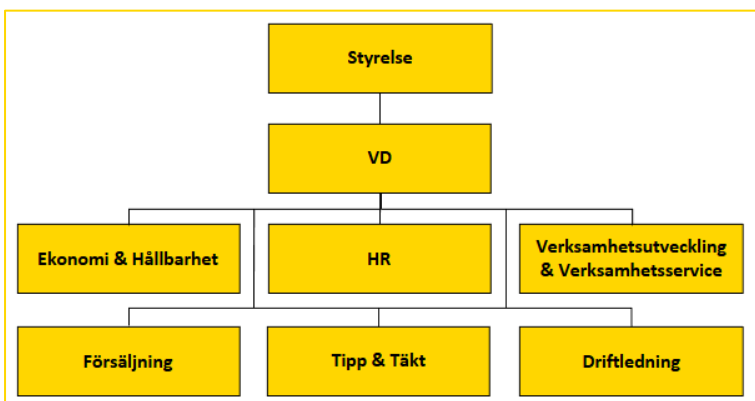
Utifrån analys av genomförda intressentdialoger har ett hållbarhetsramverk växt fram som skapar grunden för hållbarhetsarbetet. Som stöd finns ett ledningssystem med policys och rutiner som alla medarbetare ska efterleva. Genom att arbeta tillsammans med dessa frågor skapas mervärden för delägare, kunder, transportörer och medarbetare och samtidigt även en hållbar samhällsutveckling. Bolaget är sedan 2005 miljö- och kvalitetscertifierat enligt ISO 14001 respektive ISO 9001. Styrning av sociala frågor och arbetsmiljö ingår som en viktig del i ledningssystemet, även om det hittills inte funnits behov av en tredjepartscertifiering inom detta område. Bolaget följer Riodeklarationens försiktighetsprincip, vilket innebär att vi arbetar förebyggande och riskeliminerande inom miljöområdet.

Ledningssystemet skapar möjligheter för ständig förbättring och utveckling i samtliga processer. Under verksamhetsåret har Märsta Förenade fortsatt sitt hållbarhetsarbete med stort fokus på att genomlysa och effektivisera interna processer. Under 2022–2023 påbörjades ett omfattande arbete med att digitalisera våra processer i stora delar av värdekedjan, ett arbete som under 2024 verkligen börjat ge tydliga resultat. Effektiviseringen har lett till snabbare fakturering och förbättrad likviditet, samtidigt som felaktigheter och missförstånd upptäckts tidigare genom förbättrade kontrollrutiner. Detta har också bidragit till en fortsatt minskning av antalet kreditfakturer.



Fler digitala flöden har skapat bättre förutsättningar för automatiserade processer, exempelvis kontroll av inkommande materialfakturer mot ordrarnas vågkvitton genom AI, vilket i sin tur har kraftigt reducerat administrativt arbete. Dessutom har stora förbättringar genomförts för att effektivisera och förenkla arbetet med analys, statistik och visuella uppföljningar av vår data. Vi kan nu i högre grad än tidigare ta del av, dela och analysera rapporter av olika slag. Utöver interna rapporter lägger Märsta Förenade även stor vikt vid miljörapportering för pågående projekt, i enlighet med kundernas önskemål och krav.

Det löpande hållbarhetsarbetet genomförs i alla delar av verksamheten och är en naturlig del av det dagliga operativa arbetet inom transport, maskintjänster, försäljning samt materialhantering vid våra tippor och täkter.

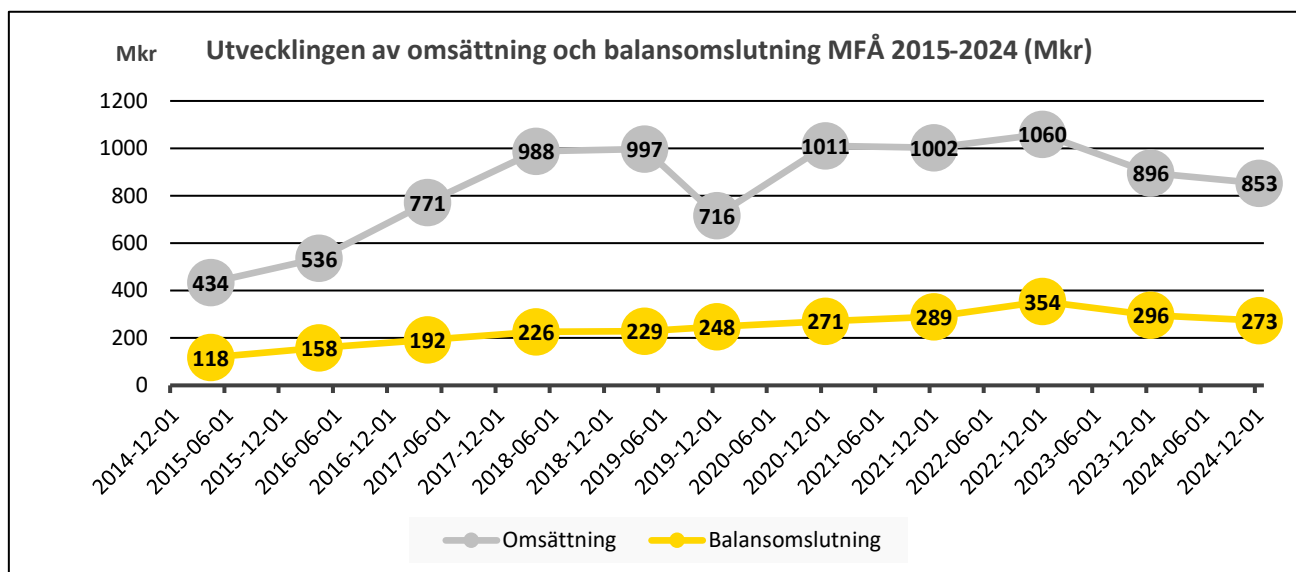


Hållbarhet representeras i företagsledningen genom Ekonomichef. Hållbarhet och Ekonomi ingår sedan 2024 i samma enhet. Hållbarhetsansvarig hanterar mer övergripande frågor och ansvarar för samordning av hållbarhetsfrågor. Verksamhetsservice bistår i det löpande hållbarhetsarbetet med administration och insamling av data gällande åkerier, fordon och förare i dessa frågor samt leverantörs- och transportörs-kontroller av olika slag, exempelvis att skatter och arbetsgivaravgifter betalas. Yttersta ansvaret för hållbarhetsfrågorna har VD och styrelse.



# Ekonomisk hållbarhet

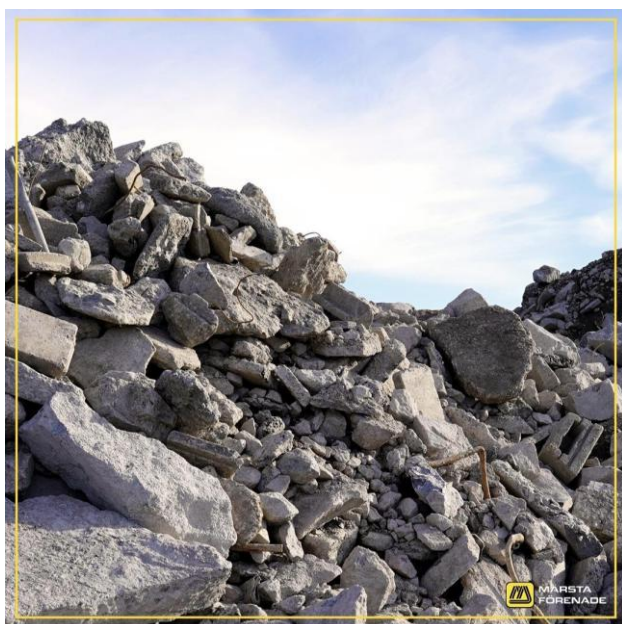
Det ekonomiska verksamhetsåret 2024



Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde (Msek)	Märsta Förenade	Gladö Grus
<b>Skapat ekonomiskt värde</b>		
Intäkter	849	14
<b>Distribuerat ekonomiskt värde</b>		
Leverantörer	-804	-14
Anställda	-30	-1
Långivare	-4	0
Staten (skatt, sociala avgifter)	-10	0
Aktieägare*	0	0
<b>Behållet ekonomiskt värde</b>	1	-2

Se koncernens årsredovisning 2024 för fler finansiella siffror. Notera att redovisningsåret 2019 bestod av åtta månader.

Efter avslutad revision kan bolaget redovisa följande siffror för skapat och levererat ekonomiskt värde för verksamhetsåret.



## Långsiktiga kundrelationer och ansvarsfull affärsetik

Märsta Förenade bygger sin verksamhet på starka och långsiktiga kundrelationer. Våra kunder består huvudsakligen av två segment: stora nationella och internationella företag som vi samarbetar med genom anbudsförfarande, samt kunder som vi har etablerat nära relationer med genom vårt goda renommé och personliga nätverk. Historiskt sett har en handfull större aktörer utgjort en betydande del av vår omsättning, men en breddning av kundbasen har skapat en stabilare och mer diversifierad affärsstruktur där ingen enskild kund står för mer än 10 % av omsättningen.

Genom nära samarbete med både kunder och åkerier arbetar vi aktivt för att stärka hållbarheten i hela leverantörskedjan. Det handlar om att optimera resurser, minska onödiga transporter, sänka hastigheter och på så sätt skapa bättre arbetsförhållanden för våra chaufförer och maskinister. Vi ser en tydlig förändring i marknadens krav där ökad transparens, rapportering och ansvarstagande har blivit centrala delar i affärsrelationerna.

För att bli avtals- eller ramavtalskund hos Märsta Förenade krävs att man tillhör de ledande aktörerna i branschen och delar våra värderingar kring hållbarhet och affärsetik. En stor del av vår verksamhet är kopplad till offentlig upphandling, där vi aktivt arbetar för att stärka en sund konkurrens och säkerställa att affärer genomförs på lika villkor. Vi har en tydlig policy mot korruption och intressekonflikter – ingen medarbetare ska utnyttja affärsrelationer för personlig vinning eller agera i strid med gällande lagstiftning.

För att säkerställa ett etiskt och transparent affärsklimat har vi sedan 2019 ett visselblåsarsystem på plats. Det ger både interna och externa intressenter möjlighet att rapportera misstänkta oegentligheter eller avvikelser från lagar, etik eller bolagets interna policyer. Under 2024 har inga ärenden som klassificerats som visselblåsarärenden inkommit. Märsta Förenade tolererar inga avsteg från våra värderingar och vid behov vidtas korrigerande åtgärder.

Vår ambition är tydlig – vi vill fortsätta bygga förtroendefulla och långsiktiga relationer med våra kunder, samtidigt som vi upprätthåller högsta standard inom affärsetik och hållbart företagande.



# Social hållbarhet

## Medarbetaren i fokus

Hälsa och säkerhet innefattar såväl trygga och säkra arbetsplatser för koncernens medarbetare och under-entreprenörer som goda arbetsvillkor och en bra balans mellan arbete och fritid. Märsta Förenade ska vara ett företag där medarbetarna trivs och känner engagemang och stimulans. Flera av de anställda har verkat länge under varumärket i olika roller, likaså många av de anslutna åkarna och transportörerna.

Under verksamhetsårets var medelantalet anställda i koncernen 39 personer - 37 tjänstemän och två yrkesarbetare. Samtliga är tillsvidareanställda, en person arbetar reducerad arbetstid 50%, i övrigt tjänstgör alla heltid. Utöver de anställda har bolaget åtta medarbetare som arbetar som konsult.

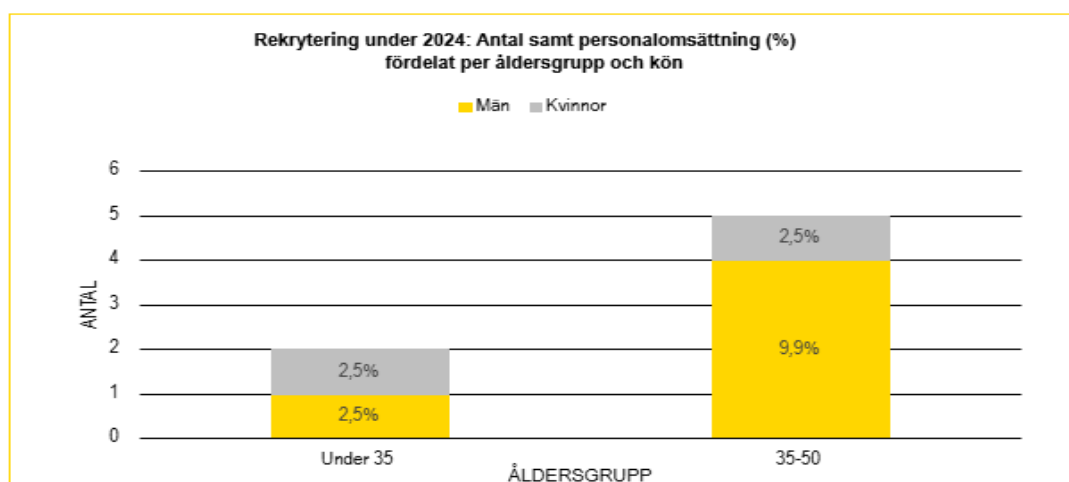
Könsfördelning	Män		Kvinnor		Totalt
Styrelse	7	70%	3	30%	10
Koncernledning	4	80%	1	20%	5
Chefer	5	83%	1	17%	6
Anställda Märsta Förenade	23	62%	14	38%	39
Anställda Gladö Grus	2	100%	0	0%	2

Medarbetare som ej är anställda	Märsta Förenade		Gladö Grus		Totalt
	tjm	ya	tjm	ya	
Konsulter	7,75	0	0	0	7,75

Under 2024 har inga betydande skillnader mot föregående år skett vare sig vad gäller ålders- eller könsfördelning.

Åldersfördelning	Under 35		35 - 50		Över 50	
Styrelse	0	0%	2	20%	8	80%
Koncernledning	0	0%	1	20%	4	80%
Chefer	0	0%	2	33%	4	67%
Anställda tjänstemän	9	23%	17	44%	13	33%
Anställda yrkesarbetare	0	0%	2	100%	0	0%

Under året anställdes sju personer, varav en avslutades innan provanställningens slut. Totalt fem personer har valt att lämna sin anställning under 2024. Det ger en personalomsättning på 12,8%\*. Nedan redovisas rekryteringen som gjordes under året fördelat på kön och åldersgrupp.



Samtliga anställda är anslutna med kollektivavtal hos Svenskt Näringsliv knutna till Transportavtalet Biltrafikens Arbetsgivarförbund alternativt SEKO.

\* Beräkning sker genom totalt antal anställda som avslutat sin anställning (oavsett orsak) per medelantal anställda totalt för koncernen 2024. Medelantal anställda har beräknats som summan av antalet arbetade timmar dividerat med normal årsarbetstid.

## Kompetensutveckling – en investering i framtiden

På Märsta Förenade Åkeriföretag är kompetensutveckling en central del av vårt arbete för att stärka både individen och verksamheten. Vi strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare ges möjlighet att utvecklas, växa i sin yrkesroll och bidra till företagets långsiktiga framgång.

För att möta branschens krav och förändringar erbjuds både interna och externa utbildningar. Dessa kan innefatta allt från praktiska kurser och certifieringar till seminarier och workshops som stärker yrkeskompetens och säkerställer att vår personal är rustad för framtidens utmaningar. Genom att kontinuerligt utbilda våra medarbetare stärker vi inte bara deras kunskap och engagemang, utan säkerställer även att vi upprätthåller en hög nivå av säkerhet, kvalitet och effektivitet i verksamheten.

Under 2024 var antalet genomförda utbildningstimmar något färre än föregående år, något som har uppmärksammats på ledningsnivå och som vi nu aktivt arbetar för att förbättra. Att säkerställa kontinuerlig kompetensutveckling är en prioriterad fråga, och vi ser över våra rutiner och planering för att säkerställa att fler utbildningstillfällen kan genomföras framöver.

Genom att investera i kompetensutveckling skapar vi en starkare organisation, en tryggare arbetsmiljö och en arbetsplats där medarbetare känner att deras kunskap värdesätts och utvecklas.

Kompetensutveckling genomsnitt timmar/anställd								
Bolag	Män		Kvinnor		Totalt 2024	Totalt 2023	Totalt 2022	Totalt 2021
	tjm	ya	tjm	ya				
<b>Totalt för koncernen</b>	<b>19,1</b>	<b>0,0</b>	<b>23,5</b>	<b>-</b>	<b>21,0</b>	<b>32,2</b>	<b>34,1</b>	<b>39,3</b>
Märsta Förenade	19,1	-	23,5	-	22,1	33,6	35,9	40,3
Gladö Grus	-	0,0	-	-	0,00	4,5	0,0	20,0

Som en del av arbetet för ansvarsfulla leverantörer stöttar Märsta Förenade sina underentreprenörer genom att erbjuda ett brett utbud av transportutbildningar, inklusive Yrkeskompetensbevis (YKB), Arbete på Väg och behörighetsutbildningar för Swedavia. Under året genomfördes totalt 1 375 utbildningstimmar för anslutna åkerier, maskinägare och deras personal – en ökning från 1 083 timmar 2023, exklusive den utbildning i fordonsdataapplikationen som genomfördes för samtliga yrkesförare under föregående år.

**1 375**  
utbildningstimmar  
av underentreprenörer

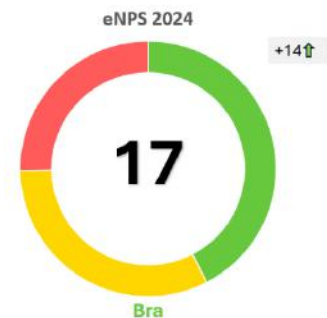
Märsta Förenade sitter med i det regionala utbildningsrådet i Transportfackens Yrkes- och Arbetsmiljönämnd (TYA). Detta för att främja att regionens samtliga nyutbildade förare ska få rätt förutsättningar för att vara välutbildade och anställningsbara efter avslutad utbildning i ett yrke med stort ansvar. Utöver det är bolaget verksamma i Arlandagymnasiets programråd för att granska och påverka att skolan genomför en kvalitativ utbildning. Förhoppningsvis bidrar det till att tillgången till fler attraktiva yrkeschaufförer ökar i framtiden.



## Psykosocial arbetsmiljö – en trygg, jämställd och inkluderande arbetsplats

För Märsta Förenade är arbetsmiljö och inkludering centrala delar av vår företagskultur. Vi vill att alla våra medarbetare ska känna sig trygga, respekterade och ha lika möjligheter att utvecklas – oavsett kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

Som en del av vårt arbete för en ansvarsfull arbetsgivare genomför vi regelbundet medarbetarundersökningar som fokuserar på områden som arbetsbelastning, inflytande och balansen mellan arbete och fritid. Resultaten ligger till grund för konkreta förbättringsåtgärder och handlingsplaner som stärker både trivseln och arbetsmiljön. För att snabbt fånga upp förändringar i engagemang och välmående genomförs även regelbundna eNPS-mätningar, vilket gör det möjligt att agera direkt på medarbetarnas behov.



Vi verkar i en historiskt mansdominerad bransch, men ser det som en möjlighet att driva förändring. Genom initiativ som lönekartläggningar och åtgärder för en mer jämställd arbetsplats säkerställer vi att kompetens och prestation alltid står i fokus. Vi har en nolltolerans mot diskriminering, trakasserier eller annan form av oacceptabel särbehandling och arbetar aktivt med att stärka den psykosociala tryggheten i organisationen.

Rätten till fackligt engagemang och individuell frihet är självklar hos oss. Vi tror på öppen dialog och samverkan för att skapa en arbetsmiljö där alla kan påverka sina arbetsvillkor. Genom strukturerat arbetsmiljöarbete och en kultur byggd på respekt och inkludering fortsätter vi att ta steg mot en mer jämlik och hållbar framtid – där både människor och verksamhet kan växa och utvecklas.

### Struktur för samverkan och arbetsmiljö

Märsta Förenade följer arbetsmiljölagstiftningens föreskrifter för psykosocial och organisatorisk arbetsmiljö. Under 2024 avvecklades den fackklubb som tidigare funnits för att i stället ersättas med två arbetsplatsombud med informationsmandat (APO). Deras uppgift är i enlighet med medbestämmandelagen att vidarebefordra information från såväl fackförening som arbetsgivaren till medlemmarna mellan parterna och föra dialog, och tillsammans med arbetsmiljöombudet verka för en god arbetsmiljö på arbetsplatsen.



#### STOCKHOLM ARLANDA FLYGPLATS

När snön faller och flygtrafiken måste hållas i rörelse är vi där – redo att hålla luftfartstrafiken "airborne". Med lång erfarenhet och en specialutbildad fordonsflotta bistår vi Swedavia med snötransporter vid snöröjning av flygplatsens landningsbanor och transportvägar.

Visste du att bara **1 cm snö** på Arlanda motsvarar hela **3 200 lastbilslass** med snö som måste transporteras bort? Det sätter perspektiv på den enorma insatsen som krävs för att säkerställa att flygtrafiken kan fortsätta utan avbrott, oavsett väderförhållanden.

För att arbeta i denna säkerhetsklassade miljö krävs både erfarenhet och precision. Våra förare och fordon är särskilt utbildade, kontrollerade och behöriga för att operera inom flygplatsområdet – en kvalitetsstämpel som understryker vår kapacitet att hantera komplexa och tidskritiska uppdrag



## Säkerhet framför allt

På Märsta Förenade är säkerhet alltid högsta prioritet. Ingen medarbetare eller samarbetspartner som verkar under vårt varumärke ska riskera att drabbas av olycksfall eller ohälsa i sitt arbete. Vårt arbetsmiljöarbete är väl förankrat i Arbetsmiljöverkets riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) och utgör en central del av vårt certifierade ledningssystem enligt ISO 9001 och 14001. Vi ser arbetsmiljöfrågor som en självklar del av vårt kvalitets- och miljöarbete – där vi systematiskt hanterar mål, risker och incidenter på samma sätt som inom dessa områden. Ledningssystemet omfattar samtliga anställda och säkerställer en hållbar och trygg arbetsmiljö.

Vi verkar i en bransch med många aktörer och skiftande ansvarsområden, där fysiska risker är en del av vardagen. Förutom utmaningarna i trafiken hanterar vi tunga fordon och maskiner, där fall- och klämskador, stendamm och kemikalieexponering utgör betydande risker. För att minimera dessa faror är användningen av varsel- och skyddskläder en självklarhet, och vi genomför regelbundna skyddsronder både på kontor, anläggningar och arbetsplatser. Vårt säkerhetsarbete förstärks ytterligare av våra utbildade internrevisorer och skyddsombud, som arbetar löpande med arbetsmiljöfrågor för att skapa en trygg och säker arbetsplats.

Men säkerhet handlar inte bara om att förebygga olyckor – det handlar också om välmående. Märsta Förenade värnar om medarbetarnas hälsa genom att uppmuntra till rörelse och motion, bland annat genom generösa friskvårdsbidrag. Årliga hälsoundersökningar erbjuds alla anställda och ger en helhetsbild av både fysisk och psykisk hälsa. Däremot omfattas inte privat sjukvård eller åkarnas företagshälsa av vårt avtal om företagshälsovård – vi uppmanar därför åkare att ha egna avtal för att säkerställa en trygg och långsiktig arbetsmiljö även för sina medarbetare.

Sjukfrånvaro i relation till ordinarie arbetstid	Män	Kvinnor	Totalt
Märsta Förenade	2,6%	1,0%	1,9%
Gladö Grus	1,5%	-	1,5%
Totalt	1,2%	1,0%	1,9%

Under 2024 har två anställda varit långtidssjukskrivna (mer än 15 dagar), men inte av anledningar som kan härröras till arbetsrelaterade aspekter.

## Hantering av buller och damm – en del av vårt ansvar

Vår verksamhet innebär vissa utmaningar när det gäller buller och damm, och vi arbetar aktivt för att minimera påverkan på både människor och miljö. Buller uppstår främst från lastbilar och arbetsmaskiner, men de högsta ljudnivåerna mäts vid våra tippanläggningar, särskilt när krossanläggningar och stenspräckning är i drift. För att dämpa bullerexponeringen placeras materialupplag strategiskt, vilket bidrar till att reducera ljudnivåerna i omgivningen.

Damm är en annan faktor vi ständigt hanterar, särskilt vid torrt väder då partiklar virvlar upp från vägar och transportband i kross- och sorteringsverk. Stendamm kan utgöra en hälsorisk vid långvarig inandning, och därför har vi implementerat effektiva dammbekämpningsåtgärder. Vi använder främst vatten och Dustex – en biprodukt från jästtillverkning som binder dammet på ett hållbart och miljövänligt sätt.

För att skydda vår personal är hörselskydd och andningsmasker obligatorisk skyddsutrustning för alla som vistas i buller- och dammintensiva miljöer. Dessutom krävs tjänstbarhetsintyg för arbete i kvartshaltig miljö, vilket innebär att medarbetare genomgår en årlig lungkontroll där godkända värden är ett krav. Våra anläggningar är placerade långt från bostadsområden, och vi genomför regelbundna mätningar för att säkerställa att vi följer alla gällande gränsvärden. Under 2024 har inga anmärkningar gällande buller eller damm rapporterats från allmänheten – ett kvitto på att vårt proaktiva arbete ger resultat.

## Incidentrapportering och skadefrekvens

För att säkerställa ett effektivt och systematiskt arbetsmiljöarbete ska alla incidenter, avvikelser och tillbud rapporteras i koncernens digitala system för ärende- och avvikelshantering. Systemet är ett viktigt verktyg för att förenkla rapportering, utredning och uppföljning samt möjliggöra en grundlig konsekvens- och orsaksanalys. Det skapar en strukturerad grund för att identifiera risker och driva ständiga förbättringar inom säkerhetsarbetet.

Samtliga anställda har tillgång till systemet och har genomgått utbildning i hur det används. Trots detta ser vi fortsatt en låg rapporteringsgrad. Under 2024 ökade antalet rapporterade händelser med 64 % jämfört med 2023, men vi är medvetna om att det fortfarande finns en betydande underrapportering.

Under 2025 kommer vi inleda arbete med att implementera ett nytt system för rapportering och hantering av avvikelser och förbättringar. Det nuvarande systemet är föråldrat och upplevs som svårnavigerat, vilket kan utgöra en tröskel för användning. Ett digitalt verktyg kan aldrig ersätta en säkerhetskultur där rapportering är en självklarhet, men det ska ge användarna rätt förutsättningar att enkelt och effektivt rapportera avvikelser och bidra till en säkrare arbetsmiljö.

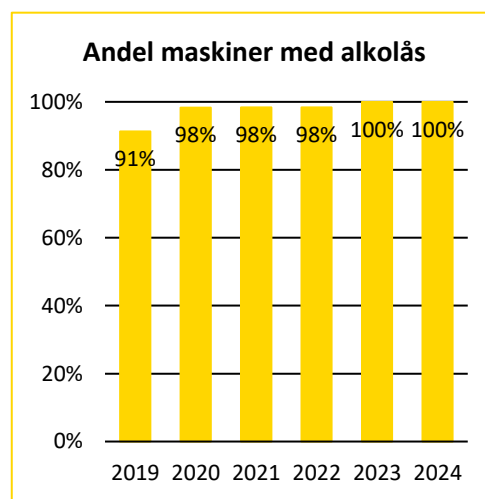
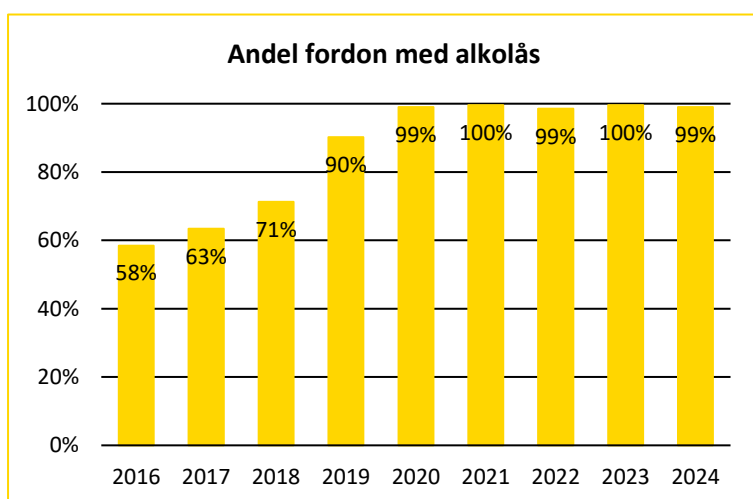
Ärendekategori	Antal
Förare missförstått/handlat felaktigt	3
Påkörningar och materialskador hos kund/allmänhet	1
Maskinist orsakat skada på lastbil	2
Avsaknad/felaktig utrustning på fordon/förare	13
Avsaknad tillstånd/utbildning hos åkeri/förare	3
Hastighetsöverträdelser, trafikbrott, överklass	3
Bristande rutin hos åkeri	4
Bristande rutin hos kund/arbetsplats	2
Olycka/påkörning/vältning	7
Bristande rutin tipp/täkt	2
Bristande rutin och arbets sätt på HK/kontor	1
Personrelaterat (stress, bemötande, sjukdom, alkohol/droger etc)	1
Felaktig/bristande information till Driftledning	3
Kommunikationsförbistring	2
Spill/läckage/förorenat material	2
Övrigt	3

Under året rapporterades och hanterades totalt 52 ärenden, varav tio bedömdes som allvarliga. Glädjande nog har ingen av dessa incidenter resulterat i personskador, vare sig för anställda eller underentreprenörer. Tvister har hanterats genom försäkringsbolag eller förlikning, och inget ärende har lett till rättsliga processer. Inga bötesbelopp har utfärdats under perioden.

## En gemensam värdegrund och ansvarstagande

För Märsta Förenade är det av yttersta vikt att alla medarbetare känner sig delaktiga. Bolaget utgörs inte enbart av tjänstemän, utan inkluderar samtliga anställda, oavsett om de kör fordon eller maskiner, eller arbetar på någon av våra anläggningar eller kontor. Målsättningen är enhetlig; att genomföra hållbara uppdrag som genererar lönsamhet för både delägare och bolaget, samtidigt som kundnöjdhet uppnås och samhällsnytta främjas. Varje medarbetare är av lika stor betydelse och ska agera som ambassadörer för varumärket Märsta Förenade. Förväntningarna på professionellt uppträdande är konsekventa, oavsett om man är leverantör eller anställd. Det är av stor vikt att alla medarbetare och medlemmar besitter rätt kompetens och uppvisar ansvarstagande. I delägaravtalen regleras hur åkerierna med personal ska uppträda för att vara goda representanter för Märsta Förenade. Det ställs även krav på att samtliga delägare tillhandahåller erforderliga avtalsförsäkringar hos Fora eller andra kollektivavtalsliknande alternativ inom åkeribranschen.

För att säkerställa korrekt behörighet och kompetens kontrolleras alla anslutna yrkeschaufförers och tjänstebilsförarens körkortsbehörigheter dagligen via tjänsten BKY. Bolaget har dessutom kravställt alkoholås i våra delägars fordon och maskiner sedan 2016.



Diagrammen visar andelen fordon och maskiner utrustade med alkoholås. Redovisningen omfattar samtliga anslutna enheter av årsmodell 2016 eller senare, förutsatt att de varit aktiva under det senaste året och genererat en omsättning över 100 000 kronor. För maskiner saknas mätdata före 2019, då kravet på alkoholås infördes först det året.



## Socialt engagemang och medlemskap

Märsta Förenade engagerar sig aktivt i organisationer och nätverk som driver utveckling inom samhälle, näringsliv, ekonomi, miljö och hållbarhet. Genom medlemskap och samarbete i branschorganisationer som **Sveriges Åkeriföretag**, **Sveriges Byggmateriellindustri** och **BEAst** (Bygg- och fastighetsbranschens Elektroniska Affärsstandard) bidrar vi till att stärka branschens standarder och hållbarhetsarbete. Utöver dessa deltar vi i nätverk som **Stockholms Handelskammare**, som verkar på en regional nivå, samt **Väsby Promotion**, som skapar möjligheter för idé- och affärsutbyte lokalt. Utöver vårt bransch- och näringslivsengagemang stödjer Märsta Förenade initiativ som gör verklig skillnad inom integration, utveckling och socialt ansvarstagande. Vi prioriterar särskilt insatser med en lokal förankring och aktiviteter som främjar barn- och ungdomsverksamhet. För att säkerställa att stödet går till verksamheter med brett samhällsnyttigt fokus avstår vi från att sponsra rena elitföreningar.

I dagsläget sponsrar Märsta Förenade följande initiativ:

### Samhällsnytta

#### GIVING PEOPLE

Hjälpporganisation med fokus på barn i Sverige som lever i barnfattigdom. Förser behövande barn med mat, kläder och möjlighet till trygg barndom. Extra insats kring jul för att ge ekonomiskt utsatta familjer möjlighet till julfirande.

#### AKTIV SKOLA

Stiftelsen arbetar med socialt entreprenörskap för att bidra till att skapa en bättre skola i Sverige. Fokuserar på områdena droger, grooming, hälsa, miljö och mobbing. Förmedlar relevant material kostnadsfritt till alla skolor.

#### TRAFIKKALENDERN

Trafikkalendern är Sveriges största läromedel om trafiksäkerhet för barn har funnits sedan 1987. De inspirerar skolor i låg- och mellanstadiet att arbeta med trafik-, miljö- och hälsofrågor som en del av lärandet för hållbar utveckling.

#### NATTVANDRARNA SVERIGE

Organisationens syfte är att det ska finnas vuxna förebilder, medmänskligt stöd, social närvaro och trygghet bland ungdomar som rör sig ute under dygnets mörkare timmar. Nattvandrarerna Sverige har funnits i över 30 år och är en ideell, demokratiskt uppbyggd organisation med lokala grupper och föreningar med tusentals vandrare.

#### NOLL TOLERANS MOT MOBBING

Grundades 2004 för att motverka mobbning och kränkande behandling inom skolvärlden. Med hjälp av föreläsningar och kostnadsfritt undervisningsmaterial har de utbildat tusentals lärare och har även skapat två filmer som har blivit prisbelönta.

#### FUNKISFESTIVALEN

Sigtuna kommun är med och anordnar årligen en melodifestival för personer med intellektuell eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Vinnaren tävlar vidare mot deltagare från kommuner i hela Sverige. Tack vare Funkisfestivalen blir personer med funktionsnedsättning synliggjorda i ett glädjefyllt sammanhang där deltagande sker efter förmåga.

### Barn- och Ungdomsidrott

#### SKÅNELA HANDBOLL

Skånela har en av Sveriges största handbollsklubbar, med mycket fokus på att få barn och ungdomar i rörelse. De har även ett utvecklat integrationsarbete i ett område som har stor andel nyanlända. Skånela handboll har 50/50-fördelning på dam och herr och har elitlag inom båda könen.

#### WINGS HOCKEY CLUB

Wings har sedan starten haft fokus på ungdomshockey, men erbjuder även träning för damer och herrar. Wings har även skridskoskola för de som aldrig testat skridskor, en aktivitet som är direkt ämnad för nyanlända till Sverige.

# Miljömässig hållbarhet

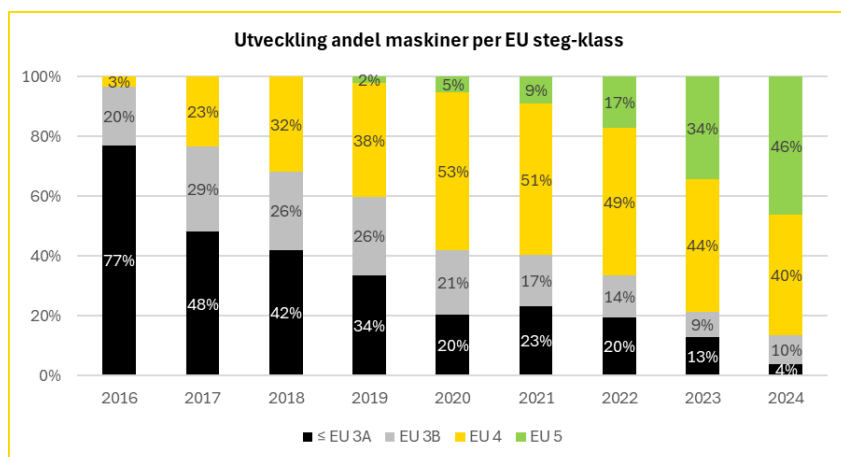
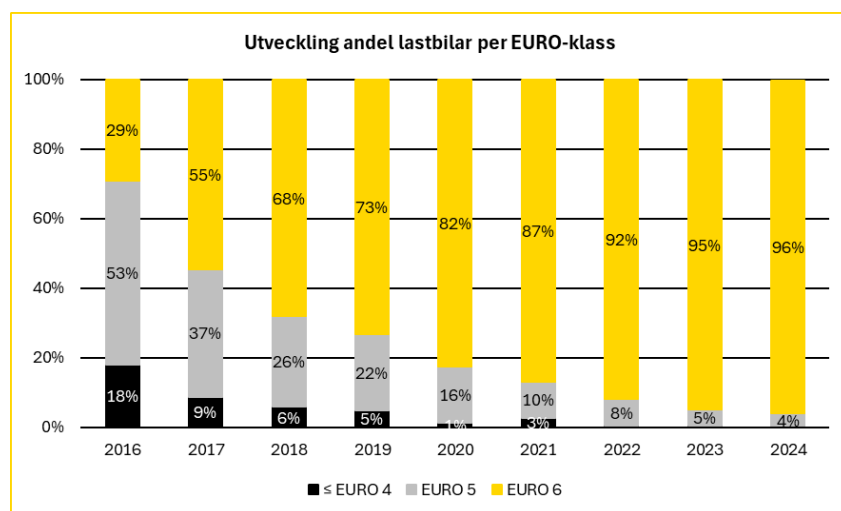
## En modern fordonsflotta för minskad miljöpåverkan

Tunga transporter utgör en betydande källa till utsläpp av växthusgaser, vilket gör klimatfrågan till en central del av Mårsta Förenades hållbarhetsarbete. Vår ambition är att kontinuerligt minska vår påverkan genom en kombination av strategiska åtgärder – från val av bränsle till effektiv resursanvändning och teknisk utveckling.

Att minska utsläppen handlar inte enbart om att ersätta fossila bränslen med förnybara alternativ. Det är lika viktigt att optimera transportflöden, välja rätt fordon för rätt uppdrag och säkerställa att vi utnyttjar den senaste tekniken för att förbättra bränsleeffektivitet och minska miljöavtrycket.

En modern och väl underhållen fordonsflotta är en grundförutsättning för en hållbar transportsektor. Genom att investera i nya, mer energieffektiva fordon och successivt fasa ut äldre modeller minskar vi inte bara bränsleförbrukningen utan även utsläppen av skadliga partiklar.

I diagrammet nedan visas utvecklingen av andelen miljöklassade anslutna lastbilar och maskiner under åren 2016–2024, vilket speglar våra insatser för en mer hållbar och framtidssäkrad fordonsflotta.



Under året har vi tagit ett viktigt steg i vår hållbarhetsresa genom att påbörja utvecklingen av ett nytt transportledningssystem (TMS). Systemet kommer ge oss ännu bättre möjligheter att planera och optimera våra transporter för ett minskat klimatavtryck och ökad lönsamhet för våra åkerier. Eftersom som vår kärnverksamhet till stor del bygger på framdrift av fossildrivna fordon är smart logistik och resurseffektivitet avgörande för att minska både bränslekostnader och miljöpåverkan. Bränslet är den enskilt största faktorn för transportsektorns klimatavtryck, och därför krävs både en ökad andel förnybara drivmedel och en gradvis övergång till alternativa drivlinor för att nå målet om klimatneutralitet. Vi ser kombinationen av tekniska lösningar, välutbildade förare och strategiska investeringar som nyckeln till en hållbar verksamhet.



## Bränsle och CO<sub>2</sub>-reduktion – utmaningar och framsteg

Under 2024 har Märsta Förenade sett en ökning av verksamhetens totala klimatavtryck, där den huvudsakliga delen av utsläppsökningen kan kopplas till den sänkta reduktionsplikten på diesel som infördes i januari 2024.\* Den lägre inblandningen av biobaserade komponenter i dieselbränslet har haft en direkt påverkan på våra utsläppsnivåer och utgör en utmaning för transportbranschen i stort. Samtidigt har vår totala bränslevolym legat på en jämförbar nivå med föregående år, vilket innebär att utsläppsökningen huvudsakligen är en effekt av förändrade bränslespecifikationer snarare än ökad verksamhetsvolym.

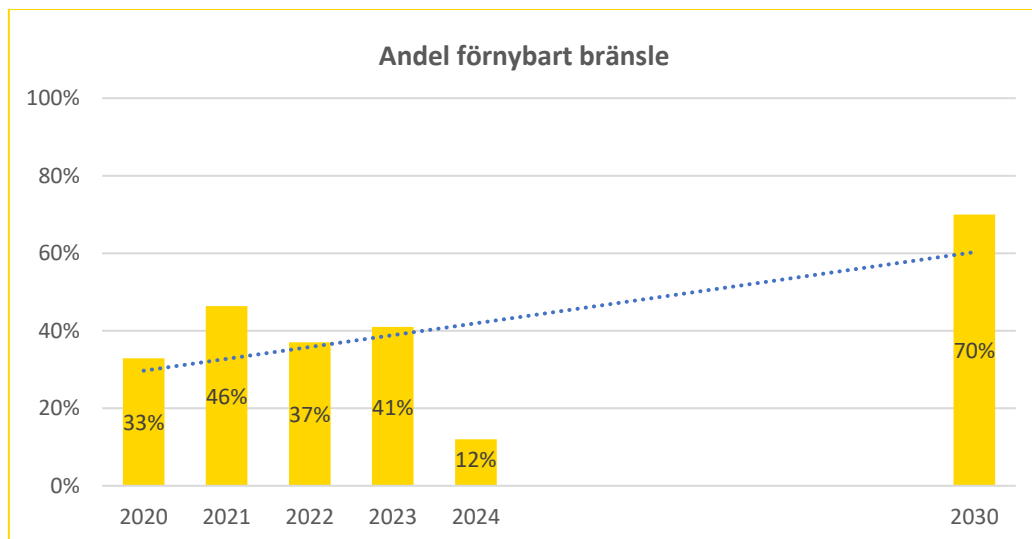
Trots dessa yttre faktorer har vi inom Märsta Förenade kunnat upprätthålla en högre andel förnybara drivmedel i vår flotta jämfört den sänkta reduktionsplikten. Genom ett strategiskt arbete och en nära dialog med våra kunder har vi under året fördubblat vår användning av HVO100 jämfört med föregående år. Denna utveckling är i stor utsträckning ett resultat av ökade krav från våra uppdragsgivare, där fler projekt nu specifikt efterfrågar fossilfria transporter och maskindrifter.

Vår ambition är att fortsatt driva på för en omställning till mer hållbara drivmedel, trots förändrade yttre förutsättningar. Genom en aktiv bränslestrategi och en tydlig samverkan med både kunder och leverantörer strävar vi efter att successivt minska vårt klimatavtryck och skapa en mer hållbar transportsektor.

Märsta Förenade Åkeriföretag AB strävar efter att vara en aktör som driver utvecklingen mot en mer hållbar transportsektor genom att göra medvetna och långsiktigt hållbara val. Det är glädjande att se att allt fler upphandlingar idag inkluderar krav på förnybara energikällor och biodrivmedel, en utveckling som vi välkomnar och aktivt anpassar vår verksamhet till.

**Besparing 2024**  
**2 193,63 ton CO<sub>2</sub>e**  
motsvarar drygt 106 varv runt jorden

Under 2024 har vi fortsatt att öka andelen transporter med HVO100, vilket har resulterat i en minskning av vårt klimatavtryck med närmare 2 200 ton CO<sub>2</sub>e WTW. För att sätta detta i perspektiv motsvarar det utsläppen från en personbil som färdas 106 varv runt jorden.\*\* Denna utveckling är ett tydligt kvitto på att efterfrågan på fossilfria transportlösningar växer och att vi tillsammans med våra kunder kan ta viktiga steg mot en mer hållbar framtid.



För att nå målet om att 70 % av den totala bränslevolymer ska vara förnybar senast 2030 krävs en strukturerad och långsiktig strategi som tar hänsyn till både tekniska, ekonomiska och regulatoriska faktorer. Detta nås genom fortsatta prioriteringar inom teknisk optimering av tunga fordon, datadrivna beslut och logistikförbättringar för att minimera tomkörningar och optimera transportflöden. Vidare krävs fortsatt prioritering av HVO100 där det är möjligt och samverkan med drivmedelleverantörer för en säker och kostnadseffektiv bränsletillgång. Sist men inte minst, en fortsatt strategisk dialog med kunder och uppdragsgivare för att säkerställa att upphandlingar och projektkrav möjliggör ökad andel fossilfria drivmedel.

\* Den 1 januari 2024 sänktes reduktionsplikten på diesel från 30,5 % till 6 %.

\*\* Vid räkneexemplet användes en medelförbrukning på 0,7 liter/mil och emissionsfaktor för bränsle på 3,0.

## Elektrifiering av anläggningstransporter – möjligheter och utmaningar



Under 2023 och början av 2024 genomförde Märsta Förenade, i samarbete med Volvo och delägarföretaget M-Lab AB, ett pilotprojekt där en Volvo FM Electric bergtrailer sattes i full drift i ett tunnelprojekt. Projektet, som avslutades under 2024, gav värdefulla insikter om elektrifieringens utmaningar inom anläggningstransporter. Analysen bekräftar att de globala begränsningar som ofta lyfts fram vid elektrifiering av tunga fordon även gäller i Sverige. Dessa omfattar otillräcklig laddinfrastruktur, höga elpriser, reducerad lastkapacitet samt krav på fordonens tillgänglighet och drifttid. För detta specifika projekt tillkom dessutom säkerhetskrav kopplade till brandrisker och hanteringen av litiumbatterier i underjordsmiljöer.

Trots dessa utmaningar har ytterligare elektrifierade fordon tagits i drift under 2024. Med stark vilja från våra delägare att bidra till omställningen mot en mer hållbar transportsektor, har vi idag en helt elektrifierad 3-axlad schaktbil samt två TMA-fordon i trafik. Under 2025 genomförs ytterligare ett projekt i samarbete med Heidelberg Materials, där ett elektrifierat tungt fordon ska användas för materialtransporter mellan deras anläggningar.

### Ekonomiska och regulatoriska faktorer påverkar omställningen

Den ekonomiska aspekten av elektrifiering utgör en betydande utmaning. En helelektrisk lastbil kostar idag cirka tre gånger mer än en konventionell dieseldriven motsvarighet. Även om kostnaden förväntas sjunka i takt med ökad produktion och teknikutveckling, är det sannolikt att transportköpare och slutkonsumenter kommer att möta stigande transportkostnader under de kommande åren.

Vidare har elpriset i Sverige visat en mer stabil utveckling jämfört med dieselpriiserna, trots en växande andel förnybar energi i energimixen.



Trots detta kvarstår faktum att kostnaderna för vägtransport i stor utsträckning är fasta, där fordonens lastkapacitet och tillgänglighet är avgörande för lönsamheten. Batteridrift innebär i dagsläget en betydande viktökning, vilket reducerar den nyttolast fordonen kan transportera.

Utöver ekonomiska och tekniska faktorer finns också regulatoriska utmaningar som behöver adresseras. Exempelvis saknas tydliga riktlinjer för hur laddtiden ska hanteras inom ramen för förarnas arbets- och vilotidsregler. Dessa aspekter kräver fortsatt dialog och samverkan mellan transportnäringen, lagstiftare och myndigheter.

## Märsta Förenades roll i elektrifieringsomställningen

Märsta Förenade är engagerade i att driva och påverka elektrifieringsomställningen inom anläggningstransporter. Vi har etablerat en intern elektrifieringsgrupp med representanter från både tjänstemannasidan och våra åkerier. Dessutom för vi en aktiv dialog med fordonstillverkare, kunder och myndigheter för att identifiera och hantera utmaningar kopplade till elektrifieringen.

Vår strategi är att kontinuerligt utveckla vår fordonsflotta i takt med att teknik och infrastruktur förbättras, samtidigt som vi anpassar oss till våra kunders krav och förväntningar. Elektrifiering är en viktig del av transportsektorns framtid, men den kräver lösningar på både tekniska, ekonomiska och regulatoriska hinder innan den kan bli ett fullskaligt och hållbart alternativ för anläggningstransporter.



## Cirkulära materialflöden – en nyckel i hållbart byggande

Märsta Förenade arbetar aktivt för att minska resursförbrukningen och bidra till en mer cirkulär ekonomi genom att återvinna och förädla schaktmassor och bergmaterial. Genom våra anläggningar i Västerbytorp och Gladö Kvarn skapar vi hållbara materialflöden där överskott från bygg- och anläggningsprojekt tas emot, mellanlagras och omvandlas till nya produkter.

Dessa anläggningar tar emot och bearbetar material som annars hade klassificerats som avfall, exempelvis återvinningsbara jord- och schaktmassor samt bergmaterial. Genom en systematisk process krossas, sorteras och förädlas materialet till återvunna produkter som sedan kan återföras till nya bygg- och infrastrukturprojekt.

Allt krossmaterial som produceras på våra anläggningar består till 100 % av återvunnet bergmaterial från andra arbetsplatser. Ingen brytning av jungfruligt bergmaterial sker, vilket innebär att vi bidrar till att minska både naturpåverkan och klimatutsläpp. Genom att återvinna betong till förstärknings- och bärlager samt förädla jord- och trädgårdsavfall till ny fyllnadsjord, möjliggör vi en mer hållbar materialhantering. Däremot kräver produktionen av kvalitetsjord, exempelvis mineraljord, råvaror med specifika egenskaper, vilket gör att dessa fortsatt tillverkas av 100 % köpta råvaror.

Under 2024 producerades och såldes cirka **200 000 ton krossmaterial** och drygt **15 000 ton jordmaterial** tillbaka till marknaden, vilket tydligt visar den positiva effekt som cirkulära materialflöden kan ha på resursanvändningen i samhället.

Produkt	Ton	Andel återvunnet
<b>Krossprodukter</b>		
Asfaltkross	22 785	100%
Bergkross	156 306	100%
Betongkross	16 916	100%
<b>Jordprodukter</b>		
Kvalitetsjord	2 363	0%
Fyllnadsjord	13 824	100%

För att möta en ökad efterfrågan på återvunnet material och ytterligare stärka vårt hållbarhetsarbete, etableras en ny anläggning i Bro. Under 2024 har anläggningen börjat iordningställas och kommer att vara i full drift under 2025. Denna anläggning drivs i samarbete med NCC och kommer att utgöra ett viktigt nav för återvinning och resursoptimering.

### Kvalitetssäkring och transparens i materialhantering

Med en ökande andel återvunnet material blir det allt viktigare att säkerställa dess kvalitet och minimera risken för oönskade ämnen. Därför utför Märsta Förenade regelbundna provtagningar och laktester på både inkommande och producerat material. Genom att analysera materialets sammansättning och dokumentera eventuella miljö- och hälsopåverkande ämnen skapar vi transparens och trygghet för våra kunder.

Vårt arbete med cirkulära materialflöden är en central del av vårt hållbarhetsarbete och ett viktigt steg mot en mer resurseffektiv och klimatsmart bygg- och anläggningsbransch. Genom att återanvända befintliga resurser minskar vi behovet av ny råvaruutvinning, reducerar avfallsmängder och bidrar till ett mer hållbart samhällsbyggande.

## Vattenförbrukning

Vatten är en central resurs i vår verksamhet och används främst för att minimera dammbildning vid krossning och transporter på våra tippanläggningar. Genom att aktivt hantera damm sprunget ur dessa processer bidrar vi till en säkrare arbetsmiljö och minskar risken för att skadliga partiklar, såsom kvartsdamm, sprids i luften och påverkar både människor och omgivande miljö.

Här redovisas vattenförbrukningen för våra anläggningar 2024.

Vattenförbrukning	m3
Västerbytorp	
varav egen verksamhet	252
hyresgäster	206
Gladö Grus	686

## Mätbara utsläpp och klimatpåverkan

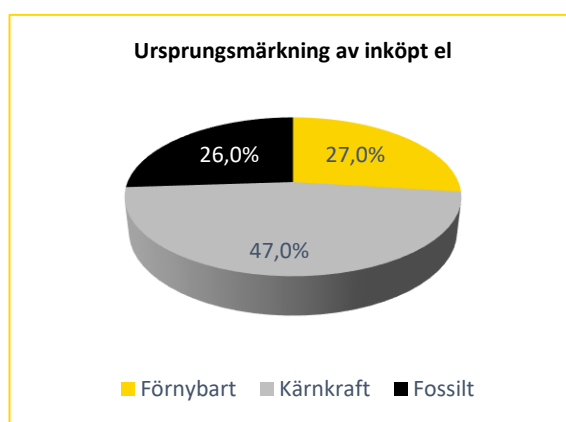
Märsta Förenades klimatpåverkan omfattar både direkta och indirekta utsläpp, där huvuddelen av verksamhetens totala utsläpp till luft kommer från den anslutna fordonsflottan och maskinparken.

### Direkta utsläpp – Scope 1

Bolagets direkta utsläpp består huvudsakligen av tjänsteresor samt driften av dotterbolagets maskiner och krossverk. Majoriteten av alla tjänste- och förmånsbilar är hybridfordon som delvis drivs med elkraft, och samtliga dieseldrivna tjänste- och förmånsfordon körs på HVO100. Under året har även enstaka tjänsteresor genomförts med tåg, medan inga resor har skett med flyg.

Dotterbolaget Gladö Grus äger fyra maskiner, två krossverk och ett sorteringsverk som hanterar produktionen på en av anläggningarna. Dessa enheter står för verksamhetens direkta utsläpp och redovisas i scope 1, där beräkningarna baseras på produktion, drivmedelsförbrukning och de totala CO<sub>2</sub>-ekvivalenter som genereras.

Koncernens utsläpp enligt GHG-protokollet	CO <sub>2</sub> e WTW (ton)	
<b>Direkta koldioxidutsläpp (Scope 1)</b>		
Tjänsteresor*	24	
Drift egna maskiner och krossar	949	
<b>Indirekta koldioxidutsläpp (Scope 2)</b>		
El och värme**	73	
<b>Övriga indirekta koldioxidutsläpp (Scope 3)</b>		
Produktion av inköpt förnybar el	4	
Produktion av inköpt bränsle	201	
UE transport- och maskintjänster***	34 916	
<b>Totala utsläpp</b>	<b>36 167</b>	
<b>Utsläpp per MSEK omsättning 2024</b>	<b>42</b>	
Motsvarande värde	2023	<b>33</b>
	2022	26
	2021	27
	2020	31



Indirekta utsläpp innefattar inköpt el och värme för kontor och anläggningar (Scope 2). Ovan framgår fördelningen av all inköpt el per energislag.

### Indirekta utsläpp – Scope 3

Märsta Förenade äger själva inga lastbilar eller externa maskiner, utan samordnar transporter och maskintjänster genom anslutna åkerier och entreprenörer. Eftersom dessa fordon inte ägs av bolaget klassificeras deras utsläpp som övriga indirekta utsläpp inom scope 3. Samtidigt utgör dessa tunga transporter kärnan i verksamheten och identifieras som den mest betydande miljöpåverkan. Under verksamhetsåret har dessa fordon genererat knappt 35 000 ton CO<sub>2</sub>-ekvivalenter.

Utöver detta omfattar scope 3 även utsläpp kopplade till produktionen av förnybar el och diesel.

\* Tjänsteresor innefattar bil, flyg och tåg. Bil uträknat utifrån faktisk mil och respektive fordons förbrukning.

\*\* För beräkning av scope 2 används marknadsbaserad allokeringmetod. Kontorets energiförbrukning beräknas utifrån m<sub>2</sub>. Nordisk residualmix (<https://ei.se/>) har använts för fördelning samt beräkning av CO<sub>2</sub>e. Övrig energiförbrukning är baserad på faktisk förbrukning från fakturor samt respektive energileverantörens ursprungsmärkning och emissionsfaktorer. Om beräkningarna i stället beräknas utifrån lokal allokeringmetod är resultatet 227 ton CO<sub>2</sub>e.

\*\*\* Totala utsläpp beräknat utifrån drivmedelleverantörers inrapporterade volymer samt emissionsfaktorer.



# GRI-index

## Uttalande om användning

GRI 1: Foundation 2021 används

Märsta Förenade Åkeriföretag har rapporterat den information som anges i detta GRI-index för perioden 2024-01-01 – 2024-12-31 med hänvisning till GRI-standarderna.

Generella upplysningar		Sidnr	Kommentar
<b>GRI 2: Generella upplysningar - 2021</b>			
<b>Organisationen och dess rapporteringsmetoder</b>			
2-1	Uppgifter om organisationen	1-2	
2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	1-2	
2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson	1	Publiceringsdatum 2025-XX-XX
2-4	Förändringar i tidigare rapporterad information		Inga revideringar
2-5	Externt bestyrkande	1	
<b>Verksamhet och medarbetare</b>			
2-6	Aktiviteter, värdekedja och affärsrelationer	3, 14	
2-7	Anställda	15	
2-8	Medarbetare som inte är anställda	15	
<b>Styrning</b>			
2-9	Styrelsens struktur och sammansättning	5	
2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	5	
2-11	Ordförande för det högsta styrande organet	5	Styrelseordförande Jan Olson
2-12	Det högsta styrande organets roll när det gäller att övervaka hantering av effekter	5	
2-13	Delegering av ansvaret för hantering av effekter	5	
2-14	Det högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen	5	
2-17	Kollektiv kunskap hos det högsta styrande organet	5	
<b>Strategi, policy och tillämpning</b>			
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	7	
2-23	Policyåtaganden	12	Verksamhetspolicy finns att tillgå på bolagets hemsida
2-25	Process för att reducera och motverka negativa effekter	18-20	
2-26	Process för rådgivning och orosanmälan	5,14	
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	17	
2-28	Medlemskap i organisationer	21	
<b>Intressenternas engagemang</b>			
2-29	Tillvägagångssätt för intressenternas engagemang	9-11	
2-30	Kollektivavtal	15	

Väsentliga frågor med utvalda ämnesspecifika upplysningar		
<b>GRI 3: Väsentliga frågor - 2021</b>		
3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	9-11
3-2	Lista över väsentliga frågor	11
3-3	Styrning av väsentliga frågor	11
<b>Ekonomisk stabilitet och kontroll</b>		
<b>GRI 201: Ekonomiskt resultat - 2016</b>		
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	13
<b>Logistik och materialhantering</b>		
<b>GRI 301: Material - 2016</b>		
301-1	Materialanvändning i vikt eller volym	26
<b>Klimatpåverkan genom utsläppt till luft</b>		
<b>GRI 305: Utsläpp till luft - 2016</b>		
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	27
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	27
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	27
305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	23-26
<b>Goda arbetsvillkor och trygg arbetsmiljö</b>		
<b>GRI 401: Anställning - 2016</b>		
401-1	Nyanställning och personalomsättning	15
<b>GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet - 2018</b>		
403-1	Styrningsupplysningar om hälsa och säkerhet	7-12, 19-20
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	8, 19-20
403-3	Företagshälsovård	18
403-4	Arbetstagarnas deltagande, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	17-19
403-5	Utbildning av arbetstagare om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	16
403-6	Hälsofrämjande åtgärder	18-20
403-7	Förebyggande och begränsning av påverkan på hälsa och säkerhet direkt kopplat till affärsrelationer	14
403-8	Anställda som omfattas av ledningssystem för arbetsmiljö	19
403-9	Arbetsrelaterade skador	20
<b>Kompetensutveckling</b>		
<b>GRI 404: Träning och utbildning - 2016</b>		
404-1	Genomsnittlig tid för utbildning per år	16
<b>Ansvarsfulla leverantörer</b>		
<b>GRI 404: Träning och utbildning - 2016</b>		
404-1	Genomsnittlig tid för utbildning per år	16



**intertek**

ISO 9001:2015 för kvalitet  
ISO 14001:2015 för miljö

© Copyright  
Producerad av:  
Märsta Förenade Åkeriföretag AB

Frågor rörande hållbarhetsrapporten och dess innehåll:  
kontakta Hållbarhetsansvarig